



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Platová sféra

**Olomoucký** kraj

Výsledky ke dni 20. 3. 2019

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Olomoucký kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 32 236 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2017 ..... 111,1 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	20 622 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	26 722 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	32 236 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	38 962 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	47 594 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 34 310 Kč/měs**

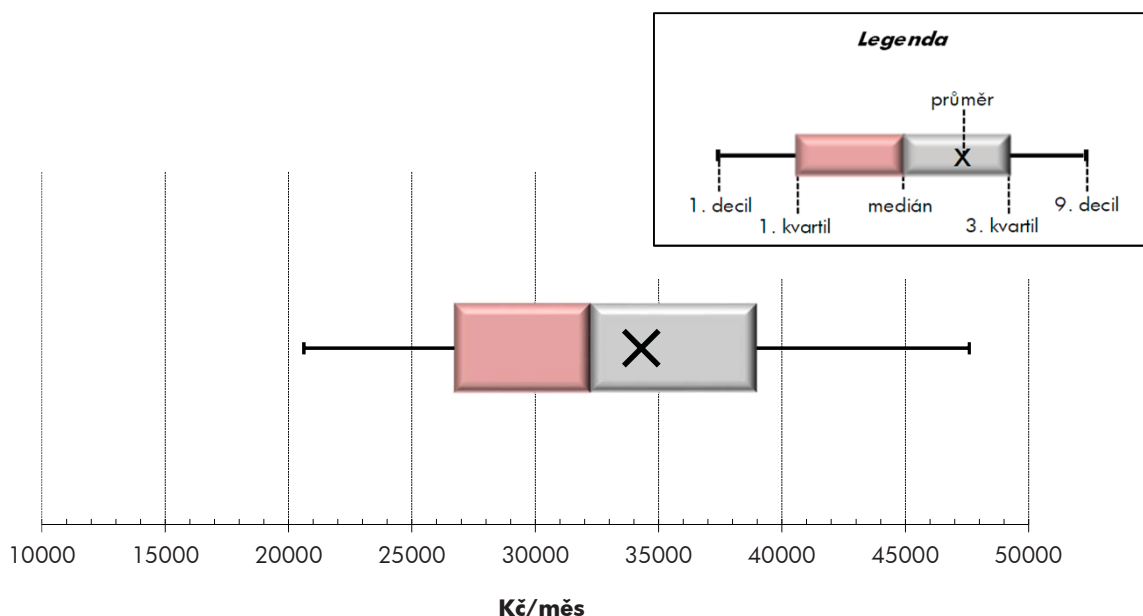
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 58,0 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,5 %
Příplatky .....	13,3 %
Náhrady .....	11,0 %

**Průměrná placená doba ..... 173,5 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 40,0 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>40,0</b>	<b>32 236</b>	<b>111,1</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	4,2	27 914	113,0
30 - 39 let	8,1	31 961	111,1
40 - 49 let	13,1	33 063	110,8
50 - 59 let	11,5	33 498	110,4
60 a více let	3,2	34 036	110,7
<b>MUŽI</b>	<b>14,9</b>	<b>34 753</b>	<b>112,4</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,0	28 454	112,9
30 - 39 let	4,0	35 434	113,8
40 - 49 let	4,4	37 394	111,8
50 - 59 let	3,1	35 391	111,1
60 a více let	1,4	33 788	111,8
<b>ŽENY</b>	<b>25,1</b>	<b>31 083</b>	<b>110,9</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,1	27 019	111,6
30 - 39 let	4,1	29 768	110,6
40 - 49 let	8,7	31 266	110,3
50 - 59 let	8,4	32 843	110,4
60 a více let	1,8	34 285	110,2

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,1	18 147	113,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	6,6	23 722	113,3
Střední s maturitou	K-M	15,1	31 642	110,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,4	34 997	111,8
Vysokoškolské	T,V	11,7	37 358	111,1
Neuveдено		1,1	31 116	113,2
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>40,0</b>	<b>32 236</b>	<b>111,1</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>20 622</b>	<b>26 722</b>	<b>38 962</b>	<b>47 594</b>	<b>34 310</b>	<b>6,5</b>	<b>13,3</b>	<b>11,0</b>	<b>173,5</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 370	24 886	31 812	37 525	28 958	4,9	9,5	8,3	174,1
22 653	27 373	38 572	45 755	33 946	5,8	11,9	9,3	174,0
20 646	27 178	39 992	48 408	34 965	6,6	14,2	11,1	173,2
18 843	26 972	39 902	49 392	35 156	6,9	13,9	12,5	173,3
18 937	26 287	40 898	53 395	36 640	7,6	14,6	12,5	173,8
<b>23 733</b>	<b>28 474</b>	<b>42 081</b>	<b>52 802</b>	<b>37 721</b>	<b>5,8</b>	<b>14,7</b>	<b>8,9</b>	<b>173,8</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 625	26 538	32 729	39 201	30 253	3,6	8,4	4,8	174,6
26 593	29 629	40 910	48 596	37 051	4,9	12,3	6,8	174,0
26 260	30 838	44 845	55 637	40 534	5,9	16,2	9,2	173,1
21 653	28 214	44 770	58 428	39 252	7,0	17,4	11,6	173,7
19 813	25 094	42 299	61 667	38 563	7,9	17,5	12,0	174,7
<b>18 731</b>	<b>25 412</b>	<b>37 278</b>	<b>44 716</b>	<b>32 281</b>	<b>6,9</b>	<b>12,3</b>	<b>12,5</b>	<b>173,3</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 432	23 130	31 013	35 556	27 709	6,3	10,7	12,0	173,6
20 072	25 072	34 688	41 540	30 890	6,8	11,4	12,3	174,0
18 542	25 442	36 902	44 794	32 164	7,1	12,9	12,2	173,2
18 056	26 570	38 810	46 640	33 632	6,8	12,4	12,9	173,1
18 340	27 032	40 093	48 532	35 198	7,3	12,1	12,9	173,1

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 255	15 632	23 681	28 514	19 799	6,6	10,5	10,6	173,1
15 714	18 272	28 276	31 438	23 663	5,9	11,2	8,7	173,6
23 085	27 305	38 055	43 988	32 833	5,6	12,4	10,0	172,9
25 196	28 858	41 620	47 948	35 997	5,7	13,8	10,8	172,6
29 233	32 933	46 487	62 530	43 132	7,7	14,9	12,7	175,0
23 647	27 463	36 612	41 976	32 375	6,1	10,5	12,9	170,5
<b>20 622</b>	<b>26 722</b>	<b>38 962</b>	<b>47 594</b>	<b>34 310</b>	<b>6,5</b>	<b>13,3</b>	<b>11,0</b>	<b>173,5</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,9	22 001
T	Nemanuální pracovníci	32,1	34 397
1	Řídící pracovníci	1,5	51 130
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	61 152
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	51 172
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	50 469
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	37 533
2	Specialisté	12,2	35 153
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	36 547
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,0	49 169
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,7	33 753
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	36 520
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	36 859
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	32 838
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,4	33 971
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,6	30 994
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,0	37 990
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,9	33 408
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	28 922
35	Technici v oblasti ICT	0,2	32 861
4	Úředníci	2,2	28 374
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,1	27 666
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	24 441
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	29 830
44	Ostatní úředníci	0,7	28 900



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 118	17 233	27 259	32 256	23 257	6,4	14,0	10,6	172,5
25 709	29 244	40 593	49 593	37 049	6,5	13,2	11,1	173,8
36 368	42 616	61 455	71 966	53 816	11,2	24,3	13,5	173,5
44 355	53 755	76 809	90 492	65 214	11,7	31,0	11,8	174,1
34 777	41 507	63 041	81 089	55 918	15,7	26,2	10,6	174,4
36 777	43 057	60 157	69 731	52 802	10,2	23,1	14,4	173,2
24 383	26 925	46 800	63 658	40 193	10,0	22,9	9,7	173,3
27 792	30 968	40 211	51 280	39 225	7,0	12,4	13,8	175,0
27 662	31 924	42 032	52 678	39 044	8,7	15,8	10,8	175,9
36 128	42 003	72 867	109 476	61 677	7,4	24,0	9,7	180,9
27 728	30 389	37 046	40 004	34 044	6,3	5,6	16,8	173,6
25 858	30 350	47 286	56 522	39 718	10,3	19,0	11,1	174,8
30 572	33 047	40 861	47 887	37 837	7,4	16,3	11,0	174,1
25 219	28 748	37 329	43 208	33 788	6,3	12,3	11,1	174,1
25 350	29 193	40 464	46 477	35 375	6,2	15,3	11,8	171,9
24 608	27 571	35 829	39 624	31 866	8,1	12,8	11,0	174,6
30 276	33 763	42 347	45 746	38 026	4,8	18,7	10,6	170,6
24 879	28 890	40 660	48 153	35 498	6,4	14,3	12,3	171,8
23 823	26 653	33 291	38 214	30 426	6,3	14,0	11,1	172,0
25 236	29 663	38 086	46 459	35 169	7,5	18,0	10,3	175,3
21 534	24 616	32 870	37 758	29 214	7,9	13,2	10,8	173,1
20 904	24 121	32 506	37 613	28 650	8,5	13,3	10,8	172,5
18 529	21 722	26 864	31 343	24 666	6,3	14,7	10,2	173,7
23 213	26 339	34 163	39 765	30 867	8,1	14,4	10,8	173,5
21 847	25 167	33 051	37 282	29 453	7,0	12,1	10,8	173,6

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	6,2	25 599
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	20 231
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	24 970
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,7	26 013
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	37 695
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	21 555
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	21 558
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	25 427
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	26 117
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	25 888
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	26 194
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	22 684
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	27 418
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	20 957
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	28 837
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,6	16 471
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	16 450
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	21 203
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	16 620
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	15 852
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>40,0</b>	<b>32 236</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 664	21 300	31 144	39 417	27 290	6,2	15,5	11,7	170,7
16 144	17 547	24 202	27 904	21 353	7,8	9,1	10,1	174,0
17 433	19 979	28 849	31 147	24 586	6,8	12,2	10,2	175,0
21 483	23 365	28 838	31 766	26 426	6,0	14,5	12,3	169,7
26 909	32 661	42 830	49 103	38 063	5,2	22,2	12,3	167,7
17 448	19 511	24 115	26 132	21 775	9,0	9,8	11,0	174,1
17 999	19 511	24 115	26 132	21 879	8,5	9,2	10,6	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 576	22 705	28 096	31 558	25 689	6,8	15,1	10,5	175,7
20 739	23 706	29 013	32 374	26 373	6,9	15,9	9,7	177,6
20 831	22 876	28 708	32 087	26 206	7,0	16,2	10,9	175,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 846	23 940	27 364	30 413	26 076	7,4	14,9	10,9	173,3
19 002	20 765	24 124	29 889	23 015	5,7	10,6	10,1	174,3
19 286	22 572	30 816	32 904	26 711	6,3	20,5	10,4	175,3
17 601	18 609	23 777	27 749	21 726	6,1	14,6	10,3	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 671	24 408	31 364	33 229	28 071	6,4	21,7	10,5	175,5
13 023	14 858	18 804	22 698	17 391	6,6	8,0	10,2	174,1
14 322	15 353	17 918	19 800	16 849	7,4	6,7	10,2	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 133	18 767	23 934	27 479	21 282	4,9	14,0	10,1	175,0
15 457	15 998	18 172	21 337	17 374	5,4	7,6	9,9	176,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 336	13 164	21 494	26 232	17 815	5,9	9,1	10,2	174,7
<b>20 622</b>	<b>26 722</b>	<b>38 962</b>	<b>47 594</b>	<b>34 310</b>	<b>6,5</b>	<b>13,3</b>	<b>11,0</b>	<b>173,5</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	61 077
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	51 172
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	42 928
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	54 248
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	40 391
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	59 514
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	53 849
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	53 331
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	64 200
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	39 503
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	37 272
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	33 411
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	34 896
2212 Lékaři specialisté	0,7	90 409
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	46 036
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	34 016
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	35 045
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	35 539
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	28 807
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	34 244
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	34 954
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	31 087
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	34 935
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	39 522
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	36 873
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	32 291
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	35 517
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	30 981
2634 Psychologové	0,1	37 114
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	34 377
3112 Stavební technici	0,2	33 121
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	32 854
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	39 849
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	36 615
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	39 498
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	32 331
3256 Praktické sestry	0,2	31 887
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	39 452
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	31 447
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	34 829
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	30 336
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	32 021
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	34 013
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	28 274

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
45 314	53 914	73 489	86 206	65 331	11,4	32,2	11,6	174,6
34 729	42 487	61 887	72 860	55 302	15,5	25,2	10,9	173,8
38 182	40 715	48 878	65 602	50 078	14,8	21,9	10,3	176,1
36 937	42 656	66 061	80 171	56 696	15,5	27,0	11,0	174,5
31 767	36 027	45 747	50 016	40 820	8,1	17,3	15,6	173,3
42 812	52 164	68 696	83 310	62 499	9,2	28,3	10,9	176,0
38 801	44 088	62 494	66 724	53 500	10,8	25,4	12,3	173,7
41 551	46 714	60 432	68 529	54 034	10,5	22,5	16,0	173,5
34 963	50 375	78 740	91 987	65 332	11,3	27,1	11,7	168,8
27 204	32 586	49 911	66 751	44 283	9,0	19,5	10,8	179,0
30 203	33 230	41 189	44 692	37 224	11,0	10,0	11,2	174,0
24 677	30 719	36 155	40 632	33 546	6,7	12,2	11,1	174,4
29 042	32 029	40 890	49 627	37 771	11,0	15,9	10,3	174,6
53 178	66 839	112 743	135 850	93 265	9,1	27,9	9,1	195,3
37 708	41 457	50 279	54 675	46 152	5,2	21,4	10,2	172,7
28 921	30 999	37 265	40 588	34 641	5,9	5,8	17,3	172,7
30 574	32 503	37 842	40 638	35 609	6,0	6,2	16,9	173,6
30 413	32 776	37 858	40 080	35 524	6,3	5,2	17,3	174,1
25 681	26 951	30 703	33 127	29 125	5,8	2,1	16,1	173,2
28 859	30 888	36 449	38 896	34 308	5,6	4,5	17,0	174,6
29 722	31 923	37 364	39 750	35 105	6,2	5,6	15,8	174,7
25 787	28 238	34 698	38 045	31 744	6,4	5,3	16,3	174,0
26 575	30 350	40 086	47 538	36 177	9,7	15,2	10,7	174,1
25 262	30 400	52 108	60 952	42 402	10,6	21,3	11,2	175,1
29 453	33 024	40 861	45 183	37 592	7,0	15,8	11,3	174,0
26 155	29 820	37 399	40 161	33 049	15,0	6,3	10,7	174,2
26 684	32 359	38 954	47 422	36 943	8,6	16,1	10,9	174,5
25 367	26 916	37 508	41 698	32 830	4,9	14,7	10,4	169,6
29 763	32 217	42 936	46 714	38 090	6,7	11,4	13,7	173,8
26 640	30 060	38 581	44 557	34 963	7,3	15,9	11,0	175,3
26 900	29 742	37 798	41 335	34 132	7,4	16,9	10,7	175,1
25 802	28 386	39 019	42 872	34 249	8,8	18,2	11,1	173,8
31 288	34 997	44 042	48 691	39 680	4,3	18,3	11,4	174,6
27 508	31 792	41 083	44 945	36 712	5,9	13,2	10,6	185,0
32 679	35 689	43 246	46 232	39 605	4,8	19,3	10,5	168,2
25 631	30 363	34 883	38 624	32 641	5,4	6,2	11,3	173,4
25 304	28 620	34 424	37 416	31 734	5,7	21,6	10,2	168,5
34 724	36 294	42 531	45 732	39 713	0,8	26,9	10,8	169,1
25 221	28 284	35 669	40 164	32 535	9,0	12,9	10,8	174,2
28 722	30 829	44 431	53 417	38 524	9,9	17,0	11,4	173,7
23 092	25 922	33 203	35 815	29 793	10,8	9,0	10,9	174,0
24 397	27 757	36 154	44 368	33 394	8,6	14,5	11,7	173,8
27 392	30 864	37 864	42 320	34 509	4,6	19,1	12,8	174,0
22 432	24 673	30 792	37 153	28 933	6,1	9,4	10,0	176,1

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	31 640
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	29 486
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	38 465
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	33 445
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	27 923
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	29 154
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	24 210
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	29 988
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	26 318
4313 Mzdoví účetní	0,0	32 698
4321 Úředníci ve skladech	0,0	24 851
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	34 163
4411 Knihovníci	0,2	25 222
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	29 677
4416 Personální referenti	0,1	31 778
4419 Úředníci j.n.	0,3	30 294
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	19 491
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	26 041
5153 Správci objektů	0,6	19 886
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	27 302
5312 Asistenti pedagogů	0,6	23 298
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	27 225
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	25 832
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	25 935
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	42 246
5412 Policisté	0,4	36 331
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	22 432
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	21 558
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	26 504
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	24 658
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	26 780
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	18 991
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	22 858
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	24 774
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	29 853
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	23 897
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	0,0	22 587
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	16 426
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	17 445
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	20 409
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	16 620
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,7	15 172
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	23 367

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 617	27 632	36 237	38 706	32 265	5,4	15,2	11,7	174,1
24 597	27 005	33 694	38 697	30 859	6,2	14,4	11,1	171,5
25 959	32 215	45 465	58 278	40 344	6,7	25,1	10,2	177,3
24 605	30 805	35 740	40 032	33 606	9,8	12,1	10,5	174,5
20 899	24 206	32 870	38 589	28 977	8,0	14,1	10,8	172,1
21 374	25 426	33 087	34 928	28 904	9,9	10,5	10,9	173,9
20 913	22 063	26 627	28 314	24 526	12,6	5,7	10,8	175,0
24 793	27 644	33 310	39 454	31 153	8,9	12,7	10,7	173,3
21 441	24 020	31 562	36 299	28 255	6,2	11,5	11,1	174,2
25 547	27 780	35 088	42 304	32 448	8,3	14,3	10,5	173,0
19 932	21 900	27 843	29 347	24 868	9,2	9,5	11,6	173,4
27 723	30 184	39 001	44 837	35 195	6,8	23,5	10,6	174,0
18 559	21 847	28 404	31 332	25 296	4,7	8,0	10,3	172,5
23 070	25 458	31 907	34 852	29 111	8,0	10,8	11,4	173,8
24 151	28 211	37 650	42 039	33 145	8,5	15,3	10,4	174,2
23 654	27 224	34 582	38 624	30 999	7,3	13,4	10,9	174,0
16 159	17 474	22 311	25 270	20 222	7,3	7,9	10,2	174,2
15 995	18 859	30 123	34 698	25 740	9,2	11,6	10,2	173,1
16 051	17 376	23 887	26 701	20 968	8,4	8,4	9,8	174,3
20 498	22 699	29 144	31 007	26 279	7,6	12,2	10,8	172,7
19 670	21 475	25 452	28 365	23 696	6,6	5,7	16,4	174,4
22 905	25 169	29 587	31 467	27 351	6,3	16,3	11,6	165,8
21 863	23 453	27 631	30 077	25 788	6,2	12,7	11,4	174,3
21 760	23 657	30 146	36 564	27 525	4,8	18,8	10,5	171,0
34 263	37 929	47 394	53 158	43 053	6,4	20,9	12,1	165,3
28 265	32 606	39 861	44 442	36 807	6,0	32,4	10,8	170,7
16 469	19 109	27 392	33 277	23 815	4,4	22,3	9,2	176,1
18 053	19 511	24 115	26 132	21 872	8,1	9,8	10,5	173,8
21 278	24 072	29 783	35 554	27 166	6,4	17,7	9,3	179,1
19 946	22 121	28 294	31 544	25 337	7,2	15,4	10,5	175,8
21 607	24 870	28 549	33 093	26 935	6,0	15,3	11,6	175,7
17 236	17 994	20 470	22 661	19 380	9,2	9,5	11,3	174,0
20 976	21 454	27 322	28 368	23 977	2,8	19,7	9,1	171,5
21 512	23 051	31 050	34 874	26 967	6,4	18,5	10,2	179,3
24 499	27 616	31 628	33 041	29 240	6,2	24,0	10,5	174,1
18 948	20 677	29 595	31 201	24 991	7,1	16,2	10,3	176,0
19 186	20 201	24 237	25 402	22 576	6,6	11,5	11,7	173,9
14 280	15 323	17 895	19 687	16 802	7,3	6,6	10,2	173,6
15 789	16 320	20 674	22 007	18 634	8,8	11,4	10,7	172,6
14 584	18 252	22 476	24 431	20 234	4,4	12,7	9,9	175,1
15 536	16 006	18 709	20 538	17 404	5,4	8,5	9,7	176,8
12 318	12 973	20 103	25 094	17 149	5,4	8,6	10,3	174,8
14 349	18 062	27 402	30 935	22 984	8,7	12,6	9,7	174,1

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 140,6 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,3 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 124,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 135,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 144,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 149,6 hod/měs

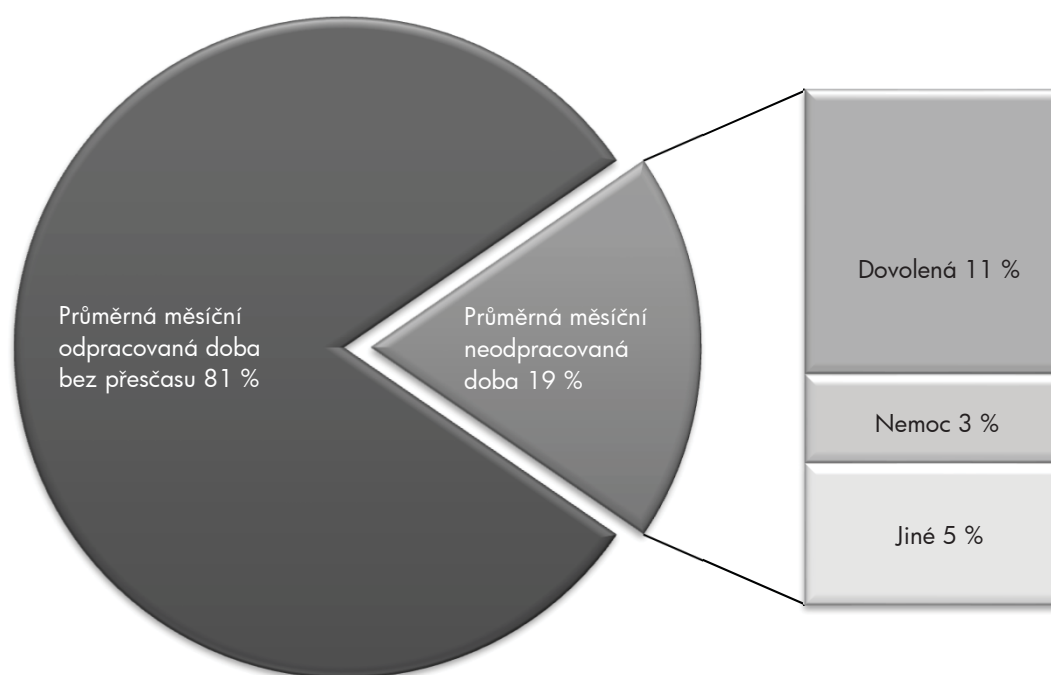
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 154,5 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 32,9 hod/měs**

z toho dovolená ..... 18,2 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,7 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	143,4	0,0	31,2	16,7	4,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	149,0	0,2	24,8	15,7	0,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	144,2	0,3	30,3	16,3	3,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	138,8	0,0	34,6	24,4	2,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	147,5	2,4	28,5	18,5	1,8
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	145,4	0,0	28,4	16,9	2,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	138,5	0,2	35,1	24,4	1,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	142,8	1,1	26,0	15,6	2,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	148,9	4,8	29,9	17,9	2,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	143,2	0,0	30,9	16,9	3,6
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	143,8	0,0	30,6	17,0	4,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	144,3	0,1	30,3	16,8	3,5
2212 Lékaři specialisté	0,7	166,5	21,4	28,4	18,0	1,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	144,8	5,3	27,7	17,0	5,3
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	133,9	0,1	38,8	23,9	4,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	134,0	0,3	39,7	24,9	3,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	131,9	0,1	42,2	25,9	4,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	133,9	0,0	39,3	24,0	6,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,6	0,2	40,9	26,6	2,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	141,4	0,3	33,2	25,3	2,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	136,1	0,3	37,9	25,3	4,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	146,8	0,4	27,2	15,5	3,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	142,7	0,2	32,4	16,6	5,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	144,6	0,2	29,3	16,4	2,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	142,8	0,0	31,7	16,5	5,0
2634 Psychologové	0,1	138,3	0,0	35,5	22,3	3,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	142,5	1,5	32,7	16,6	7,2
3112 Stavební technici	0,2	144,2	0,8	30,9	16,6	3,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	143,8	1,1	30,0	16,0	4,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	145,7	5,6	28,9	19,2	2,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	150,8	10,5	33,8	19,4	4,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	140,7	2,5	27,3	15,7	6,2
3256 Praktické sestry	0,2	139,5	3,1	28,7	15,7	7,8
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	142,2	5,9	26,8	18,0	2,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	145,2	0,2	29,2	16,1	3,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	141,1	0,1	32,6	15,6	6,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	139,5	0,0	34,6	16,1	8,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	141,6	0,4	32,3	16,4	5,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	138,4	0,0	35,6	16,5	5,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	143,4	0,0	32,7	16,5	7,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	143,7	0,3	30,4	16,3	4,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	141,2	0,3	30,2	14,6	6,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	148,8	3,5	28,5	16,6	2,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	145,7	0,1	28,7	16,1	3,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	143,0	0,3	29,1	14,3	5,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	141,9	0,1	31,7	15,7	6,7
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	137,5	0,2	37,4	15,9	12,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	145,6	0,1	27,7	13,8	4,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	138,7	0,0	35,6	15,4	11,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	143,5	1,3	30,4	16,4	5,5
4411 Knihovníci	0,2	147,4	0,7	25,0	12,6	6,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	140,8	0,0	33,0	16,3	7,3
4416 Personální referenti	0,1	147,6	0,3	26,7	16,1	3,5
4419 Úředníci j.n.	0,3	144,9	0,2	29,1	16,0	4,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	142,2	0,7	32,0	15,1	9,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	145,9	0,4	27,2	13,2	6,2
5153 Správci objektů	0,6	145,7	0,5	28,6	15,8	5,6
5312 Asistenti pedagogů	0,6	131,9	0,0	42,5	25,0	5,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,3	136,0	0,9	29,9	13,5	10,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	138,2	0,8	36,0	15,5	13,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	138,7	3,6	32,1	17,1	9,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	139,0	1,9	26,4	18,5	4,3
5412 Policisté	0,4	142,1	3,4	28,4	15,9	6,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	151,9	7,8	24,0	14,9	4,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	142,3	2,5	33,3	13,9	11,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	139,7	0,6	34,3	15,0	9,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	149,3	7,6	29,7	16,5	5,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	141,4	3,3	32,4	15,9	9,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	141,8	0,3	31,8	14,9	9,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	143,9	1,1	31,0	15,2	9,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	143,5	2,7	33,1	15,7	8,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,8	142,6	0,8	32,3	14,7	11,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	149,3	1,9	24,6	11,4	8,1

## Základní informace o hodinovém výděлку

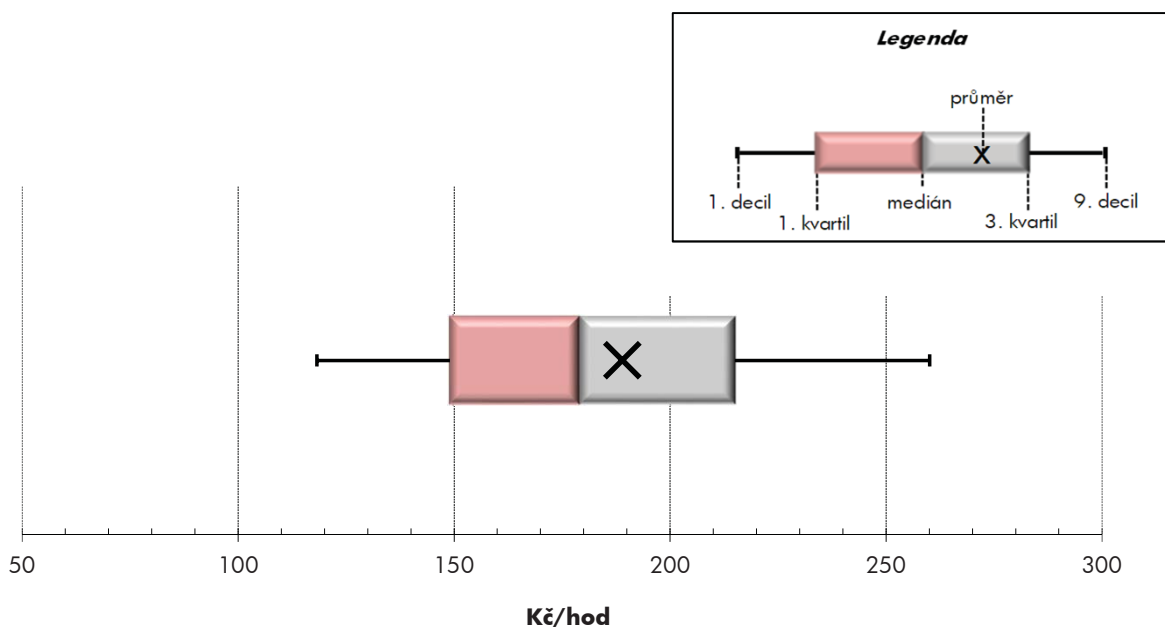
Olomoucký kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>179,1 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2017 .....	106,3 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	118,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	149,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	179,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	215,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	260,1 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>189,0 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>44,7</b>	<b>179,1</b>	<b>118,3</b>	<b>260,1</b>	<b>189,0</b>
do 20 let	0,0	103,4	74,1	174,1	114,0
20 - 29 let	4,8	158,2	121,1	211,4	163,6
30 - 39 let	9,2	177,9	127,7	249,4	187,4
40 - 49 let	14,4	182,7	119,1	266,6	192,6
50 - 59 let	12,6	184,2	112,4	271,2	193,1
60 a více let	3,6	186,2	108,5	287,9	199,0
<b>MUŽI</b>	<b>16,0</b>	<b>193,2</b>	<b>136,4</b>	<b>281,2</b>	<b>206,4</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,2	160,7	138,8	216,9	170,6
30 - 39 let	4,3	197,8	150,7	260,4	203,4
40 - 49 let	4,7	206,4	144,3	299,1	220,3
50 - 59 let	3,4	193,3	127,2	316,0	213,4
60 a více let	1,5	186,2	116,8	329,6	210,5
<b>ŽENY</b>	<b>28,6</b>	<b>173,6</b>	<b>110,2</b>	<b>248,0</b>	<b>179,3</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,5	153,8	113,6	204,3	157,4
30 - 39 let	4,9	166,9	115,7	236,6	173,4
40 - 49 let	9,8	174,3	110,6	251,3	179,4
50 - 59 let	9,3	181,5	107,8	258,5	185,7
60 a více let	2,1	186,2	103,4	265,5	190,7

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Olomoucký kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	324,8	256,1	488,0	355,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	281,9	203,1	396,4	297,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	234,4	171,5	323,2	253,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	271,5	182,8	399,9	297,2
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	226,5	176,1	300,5	232,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	320,3	221,9	428,6	335,4
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	262,2	199,9	367,0	271,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	300,3	225,8	383,9	304,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	364,3	203,0	511,7	357,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	217,2	157,1	334,4	244,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	179,4	143,8	205,7	178,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	189,0	148,1	245,5	194,1
2212 Lékaři specialisté	0,9	394,6	238,5	611,7	425,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	250,6	202,0	293,1	248,6
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	189,3	158,9	236,5	196,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,8	193,2	166,8	234,4	199,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	195,1	164,4	234,2	198,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	166,8	142,5	202,0	170,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	186,6	157,5	223,3	189,9
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	195,8	164,8	237,6	199,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,1	174,4	140,8	220,4	180,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	189,6	148,4	251,3	195,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	206,1	140,4	313,6	222,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	197,0	168,4	237,4	203,1
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	185,5	141,3	213,6	180,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	200,0	166,9	232,4	202,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	165,1	146,1	215,1	175,4
2634 Psychologové	0,2	194,4	157,5	258,5	202,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	184,9	146,7	225,6	185,2
3112 Stavební technici	0,2	183,3	153,7	221,4	186,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	184,8	147,1	242,4	191,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	207,1	169,8	264,5	211,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	184,5	151,2	218,3	185,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	223,5	180,7	270,9	224,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	178,9	143,0	235,2	186,9
3256 Praktické sestry	0,2	189,0	150,0	212,8	184,4
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	216,0	195,1	237,8	216,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	174,6	140,1	223,6	180,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	183,1	149,1	275,6	197,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	169,2	132,5	223,8	174,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	177,3	139,3	243,3	184,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	190,8	155,9	230,3	192,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	144,6	107,9	187,9	145,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	177,3	142,5	208,7	176,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	168,8	130,5	208,7	171,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	201,9	159,3	260,7	209,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	183,5	140,9	237,3	192,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	155,3	117,4	204,8	160,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	156,8	122,4	187,3	157,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	134,3	111,8	163,0	136,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	167,7	131,7	218,9	172,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	133,2	88,2	206,8	143,6
4313 Mzdoví účetní	0,0	172,8	140,6	230,6	175,1
4321 Úředníci ve skladech	0,0	143,0	115,9	179,4	145,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	166,4	142,3	194,4	167,2
4411 Knihovníci	0,2	142,7	106,1	177,8	144,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	165,5	126,8	191,3	162,2
4416 Personální referenti	0,1	182,2	142,9	236,7	185,1
4419 Úředníci j.n.	0,4	168,1	133,1	204,3	170,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	116,0	91,7	149,9	118,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	145,3	89,3	206,3	148,2
5153 Správci objektů	0,7	124,8	94,2	165,3	128,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	144,0	115,6	173,0	143,4
5312 Asistenti pedagogů	1,1	138,7	116,7	177,8	143,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	159,3	126,1	189,9	159,3
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	141,0	123,0	167,1	143,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	160,3	128,6	205,3	162,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	226,9	191,8	268,3	228,9
5412 Policisté	0,4	199,0	162,8	240,4	200,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	131,7	84,6	177,2	129,5
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	124,0	99,4	156,4	125,8
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	145,3	114,6	168,9	145,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	135,7	110,1	163,1	138,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	142,3	132,6	162,0	144,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	112,8	85,9	131,0	111,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	122,3	88,2	154,7	122,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	143,3	119,6	178,7	146,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	137,0	124,9	168,8	141,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	131,0	110,0	167,8	135,4
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	0,0	131,0	107,6	150,5	128,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	100,0	82,4	129,8	103,8
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	105,6	87,7	140,0	113,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	119,4	92,5	141,8	121,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	93,5	85,0	121,0	98,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	99,1	72,8	142,1	104,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	117,7	82,3	167,5	123,2



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2018 ze statistického souboru 13 544 ekonomických subjektů, které reprezentují 719 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 544	954	45
Počet zaměstnanců	719 tis.	36 tis.	10 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2018 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	1
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		3
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	333	31
P	Vzdělávání	515	3
Q	Zdravotní a sociální péče	62	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	27	2
S	Ostatní činnosti	4	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD<sub>mes</sub>** je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD** je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID<sub>prep</sub>** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID<sub>prep</sub>** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).