



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA

## CENY PRÁCE

rok **2019**

Platová sféra

**Olomoucký** kraj

Výsledky ke dni 27. 3. 2020

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Olomoucký kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 35 466 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2018 ..... 110,0 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	22 662 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	28 996 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	35 466 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	42 855 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	52 025 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 37 516 Kč/měs**

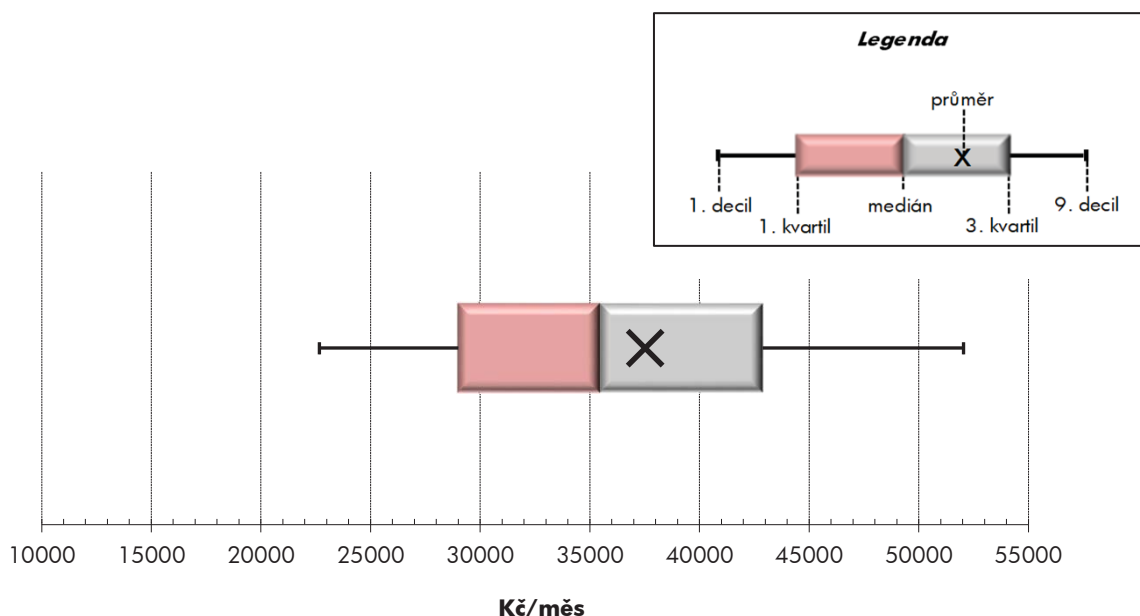
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 57,2 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	7,7 %
Příplatky .....	13,8 %
Náhrady .....	11,0 %

**Průměrná placená doba ..... 173,5 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 40,6 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>40,6</b>	<b>35 466</b>	<b>110,0</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	4,2	30 716	110,0
30 - 39 let	7,9	35 179	110,1
40 - 49 let	13,3	36 411	110,1
50 - 59 let	11,6	36 556	109,1
60 a více let	3,5	37 438	110,0
<b>MUŽI</b>	<b>15,1</b>	<b>37 752</b>	<b>108,6</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,0	30 630	107,6
30 - 39 let	3,9	37 970	107,2
40 - 49 let	4,5	40 630	108,7
50 - 59 let	3,2	38 765	109,5
60 a více let	1,4	37 438	110,8
<b>ŽENY</b>	<b>25,5</b>	<b>34 330</b>	<b>110,4</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,1	30 813	114,0
30 - 39 let	4,0	32 743	110,0
40 - 49 let	8,8	34 100	109,1
50 - 59 let	8,5	35 990	109,6
60 a více let	2,1	37 436	109,2

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,0	20 119	110,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	6,5	25 804	108,8
Střední s maturitou	K-M	15,3	34 306	108,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,6	38 513	110,0
Vysokoškolské	T,V	12,1	41 734	111,7
Neuveдено		1,1	34 796	111,8
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>40,6</b>	<b>35 466</b>	<b>110,0</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>22 662</b>	<b>28 996</b>	<b>42 855</b>	<b>52 025</b>	<b>37 516</b>	<b>7,7</b>	<b>13,8</b>	<b>11,0</b>	<b>173,5</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 512	27 207	35 801	41 243	31 930	6,5	10,8	8,6	174,2
24 465	29 381	41 647	49 207	36 777	7,2	12,6	9,4	174,2
22 858	29 531	43 591	53 002	38 122	7,8	14,7	10,9	173,2
20 771	29 413	44 389	54 737	38 631	8,2	14,3	12,4	173,2
21 327	29 497	44 732	57 427	39 977	8,5	14,4	12,7	173,7
<b>25 994</b>	<b>30 486</b>	<b>45 327</b>	<b>56 702</b>	<b>40 670</b>	<b>6,9</b>	<b>15,5</b>	<b>8,8</b>	<b>174,0</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 291	27 951	36 065	41 686	32 458	5,0	9,7	5,0	174,7
28 123	31 341	43 999	51 873	39 663	6,1	13,4	6,8	174,2
28 020	33 170	48 586	59 291	43 527	6,8	16,9	8,9	173,5
23 674	30 475	48 499	62 646	42 700	7,9	17,8	11,3	173,7
22 449	28 227	45 215	65 895	41 685	8,5	17,5	12,2	174,5
<b>20 709</b>	<b>27 870</b>	<b>41 513</b>	<b>49 296</b>	<b>35 646</b>	<b>8,3</b>	<b>12,7</b>	<b>12,5</b>	<b>173,3</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 491	25 843	35 598	40 971	31 426	8,0	11,9	12,0	173,6
22 126	27 058	38 404	45 843	33 978	8,4	11,8	12,4	174,2
20 635	27 788	40 933	49 225	35 321	8,4	13,3	12,2	173,1
19 820	29 042	43 514	51 733	37 112	8,3	12,8	12,8	173,0
20 011	30 269	44 633	53 731	38 776	8,4	12,0	13,1	173,1

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
14 785	17 367	26 308	31 754	21 979	8,0	11,9	10,2	172,5
17 424	19 980	30 523	33 805	25 739	7,3	11,8	8,6	173,2
25 211	29 367	41 076	47 851	35 564	6,5	13,3	10,0	173,0
27 355	31 816	45 462	52 654	39 352	6,5	15,1	10,8	172,6
32 284	36 825	50 329	66 717	47 148	9,4	14,8	12,7	175,1
25 694	30 479	40 060	45 493	35 500	7,8	10,5	12,3	170,4
<b>22 662</b>	<b>28 996</b>	<b>42 855</b>	<b>52 025</b>	<b>37 516</b>	<b>7,7</b>	<b>13,8</b>	<b>11,0</b>	<b>173,5</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,8	24 029
T	Nemanuální pracovníci	32,8	37 803
1	Řídící pracovníci	1,5	57 316
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	65 711
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	53 473
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	57 391
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	35 997
2	Specialisté	12,6	39 630
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	39 517
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,0	55 453
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	8,0	38 558
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	39 159
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	39 589
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	35 577
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,5	36 612
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,6	33 302
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,0	42 469
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,9	35 788
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,8	31 893
35	Technici v oblasti ICT	0,2	35 377
4	Úředníci	2,3	30 446
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,1	29 771
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	26 403
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	31 966
44	Ostatní úředníci	0,7	31 218



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 794	19 059	30 003	35 277	25 570	7,6	15,2	10,5	172,0
27 746	31 764	44 444	54 309	40 372	7,8	13,6	11,1	173,9
40 527	47 446	67 137	78 006	58 912	12,7	23,8	13,5	173,6
44 829	58 372	80 471	95 950	71 818	15,0	30,1	11,2	174,1
38 520	44 600	67 408	79 162	58 607	15,8	26,2	10,4	174,5
42 013	48 734	66 503	76 659	58 648	11,8	22,6	14,6	173,4
27 465	30 122	49 468	65 876	41 456	11,2	21,7	9,5	173,8
31 384	34 913	44 791	56 596	43 520	8,9	12,1	13,9	175,3
29 611	34 388	44 985	55 987	41 831	8,7	16,3	10,7	175,9
39 091	46 599	78 514	116 422	67 017	8,0	25,1	9,6	181,2
31 778	34 659	42 271	45 631	38 862	9,5	5,2	16,7	174,1
27 781	32 486	48 952	59 838	42 153	10,5	19,1	10,9	174,8
31 485	34 986	43 371	51 012	40 454	8,0	16,4	10,8	174,4
27 677	31 090	40 354	46 277	36 447	6,4	12,0	11,1	173,8
27 340	31 387	44 049	50 647	38 195	6,0	17,2	11,6	171,7
26 068	29 368	37 848	41 529	33 828	8,5	13,0	10,9	174,5
33 535	37 521	47 091	50 940	42 387	4,2	21,6	10,5	170,3
26 830	30 847	43 612	51 743	37 943	6,3	16,2	12,2	171,9
25 746	28 943	36 029	41 675	33 055	6,9	14,6	10,9	170,6
26 896	30 922	40 870	50 339	37 472	8,1	18,0	10,4	175,5
23 291	26 627	34 983	40 093	31 271	8,5	13,4	10,7	173,0
22 759	26 411	34 306	39 942	30 692	8,9	13,7	10,7	172,6
20 787	23 975	29 035	32 327	26 416	7,1	15,5	10,4	172,9
24 858	28 098	36 498	42 909	32 986	9,2	14,4	10,6	172,7
23 495	26 915	35 180	39 463	31 473	7,4	12,2	10,9	173,7

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	6,3	28 146
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	22 212
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	24 786
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,8	28 721
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	41 634
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	22 628
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	22 586
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	27 099
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	27 227
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	27 960
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	27 625
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	24 321
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,7	29 404
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	23 090
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	30 536
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,4	18 282
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	18 111
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	22 982
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	18 655
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	18 469
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>40,6</b>	<b>35 466</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %
19 592	23 401	34 096	42 934	29 907	7,4	16,4	11,6	170,6
17 647	19 441	25 979	30 629	23 345	10,9	8,9	9,8	173,9
18 689	21 919	30 489	32 090	25 991	7,2	11,6	10,8	176,1
23 614	25 773	32 067	35 277	29 252	6,6	15,7	12,3	169,1
29 205	35 737	47 183	53 719	41 794	5,4	24,1	12,2	168,3
18 313	20 041	25 401	28 271	22 973	8,8	10,6	11,3	173,8
18 759	20 041	24 672	28 367	22 924	8,6	10,1	10,6	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 078	24 298	30 003	32 554	27 320	7,5	15,1	10,6	174,7
22 309	24 512	29 654	32 435	27 108	6,5	15,8	9,9	176,0
22 349	24 627	30 344	33 987	27 888	7,6	15,9	10,7	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 371	25 468	30 182	31 721	28 168	8,2	15,8	10,9	173,6
20 279	22 638	26 865	31 989	25 354	8,1	11,2	11,0	172,6
21 111	24 414	32 663	34 882	28 794	7,0	20,6	10,3	175,1
18 600	20 049	27 310	30 008	23 978	8,0	15,3	10,3	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 055	26 039	33 066	35 162	29 871	6,8	21,6	10,3	175,3
14 714	16 542	20 545	24 730	19 132	8,4	8,4	10,0	173,9
15 726	16 808	19 515	21 420	18 430	9,8	7,0	10,1	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 178	20 490	26 385	29 600	23 340	6,5	14,5	10,4	175,0
16 692	17 831	20 152	21 594	19 050	9,9	6,3	9,6	176,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 515	14 797	23 897	28 736	20 000	6,0	10,3	9,8	174,3
<b>22 662</b>	<b>28 996</b>	<b>42 855</b>	<b>52 025</b>	<b>37 516</b>	<b>7,7</b>	<b>13,8</b>	<b>11,0</b>	<b>173,5</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	64 515
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	55 143
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	45 951
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	54 310
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	46 190
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	63 271
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	57 362
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	60 083
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	67 433
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	44 097
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	38 867
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	36 181
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	39 068
2212 Lékaři specialisté	0,7	95 146
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	51 607
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	38 304
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,7	40 203
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	40 782
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	33 079
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	39 228
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	39 628
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	34 400
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	37 455
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	41 434
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	39 903
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	37 708
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	37 954
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	34 359
2634 Psychologové	0,1	38 388
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	36 785
3112 Stavební technici	0,2	35 182
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	35 626
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	43 945
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	39 729
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	44 346
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	35 052
3256 Praktické sestry	0,2	37 054
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	43 693
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	33 783
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	39 898
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	32 773
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	34 181
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	35 771
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	29 126

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
46 646	58 372	79 737	95 761	70 307	12,5	31,9	11,3	174,6
35 725	44 387	67 266	75 833	58 471	16,7	25,2	10,3	173,7
42 844	44 352	50 631	61 735	52 984	15,3	21,3	9,8	176,6
39 574	46 114	69 879	81 840	59 144	15,2	27,0	10,9	174,5
37 273	41 270	50 779	56 727	46 345	10,7	16,6	15,9	173,7
50 322	58 541	73 276	88 519	67 950	9,1	29,1	10,6	175,4
42 158	45 232	67 137	74 391	57 887	11,4	25,9	11,3	173,2
47 861	53 579	68 344	76 243	61 100	12,6	21,8	16,4	173,9
39 931	54 508	84 001	94 895	68 525	10,8	28,6	10,9	168,8
31 353	37 515	56 158	71 717	49 399	9,6	20,3	10,7	179,3
31 434	34 186	42 607	45 889	38 518	9,2	9,7	10,6	174,1
27 631	32 679	39 691	42 879	36 252	8,0	13,0	10,8	174,1
30 071	35 252	45 719	55 896	42 040	11,3	18,1	10,8	174,9
58 188	72 640	119 778	144 025	99 199	10,6	28,0	8,8	195,8
40 734	46 132	56 983	61 643	51 566	4,6	24,1	10,3	172,8
32 679	34 969	42 359	45 896	39 208	8,7	5,2	17,4	172,6
34 978	37 369	43 174	46 414	40 764	9,4	5,8	16,9	174,1
34 719	37 708	43 313	45 884	40 622	9,5	4,9	16,8	174,4
29 381	31 174	35 318	37 692	33 490	9,7	1,9	15,9	174,0
33 663	35 888	41 996	43 701	39 318	8,3	4,1	17,1	174,8
34 467	36 554	43 406	46 175	40 392	9,5	5,2	15,6	174,6
29 165	31 811	37 936	42 194	35 296	9,1	5,2	16,4	174,6
28 077	32 316	42 829	52 263	38 970	10,3	15,7	10,7	174,2
27 336	32 644	53 810	63 288	44 634	10,6	21,2	11,0	174,9
31 852	35 699	44 166	46 638	40 166	7,6	15,8	10,9	174,2
32 564	34 026	41 294	44 249	37 913	15,1	7,1	9,9	173,9
28 121	33 303	41 857	48 216	38 964	8,7	16,2	11,0	174,4
27 302	29 248	40 759	48 293	35 638	6,9	14,0	9,7	169,2
32 432	34 888	46 011	51 180	40 906	6,6	11,5	13,9	173,9
29 082	32 811	41 396	46 805	37 605	6,5	15,9	11,3	174,2
30 484	32 461	39 640	44 960	36 715	8,0	17,2	10,9	175,0
26 693	30 644	38 757	43 004	35 497	7,4	19,5	10,7	174,0
35 302	39 755	48 413	53 808	44 310	4,3	20,4	11,2	174,4
30 498	33 989	45 308	49 296	40 019	5,6	14,1	10,7	185,0
36 576	39 992	48 276	52 027	44 349	4,1	22,6	10,4	167,8
27 710	31 475	37 177	41 466	34 929	4,5	7,7	11,9	173,3
28 442	31 808	39 535	42 659	36 274	4,9	25,7	10,3	168,2
37 043	40 323	46 906	49 644	43 713	1,1	28,2	10,3	169,9
27 013	30 677	38 164	43 620	34 892	9,9	13,1	10,7	174,1
31 672	34 137	48 203	56 704	42 722	9,6	19,7	11,5	173,5
26 278	28 625	36 887	40 797	33 295	12,0	10,7	10,8	174,5
26 252	29 643	38 207	47 543	35 424	8,8	14,8	11,6	173,8
29 333	32 613	39 874	44 973	36 587	5,1	19,1	12,0	174,0
23 470	25 925	32 036	36 639	30 114	6,4	9,4	10,0	175,6

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	33 188
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	32 323
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	38 844
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	35 796
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	30 106
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	30 609
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	26 940
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	32 333
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	26 558
4313 Mzdoví účetní	0,0	35 136
4321 Úředníci ve skladech	0,0	27 163
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	36 142
4411 Knihovníci	0,2	26 931
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	30 564
4416 Personální referenti	0,1	34 841
4419 Úředníci j.n.	0,3	32 635
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	21 529
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	28 318
5153 Správci objektů	0,6	22 303
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	28 259
5312 Asistenti pedagogů	0,7	26 265
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	30 376
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	27 709
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	29 396
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	45 969
5412 Policisté	0,3	40 166
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	23 894
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	22 765
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	26 084
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	28 980
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	26 679
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	28 568
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	20 175
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	26 197
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	27 165
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	31 618
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	24 405
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	0,0	24 816
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	18 088
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	19 159
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	22 454
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	18 715
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	17 856
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	26 364

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
26 098	30 072	38 862	41 139	34 171	6,1	15,1	12,2	174,4
26 967	29 516	36 644	41 900	33 697	6,8	15,2	10,9	169,7
26 849	31 998	48 916	60 240	42 003	7,2	24,2	9,6	177,7
26 445	32 896	39 225	44 228	36 278	9,5	12,8	11,0	174,7
22 905	26 600	34 772	40 571	31 019	8,5	14,4	10,7	172,3
21 102	26 405	34 950	37 535	30 606	9,6	11,7	10,9	173,7
23 169	24 209	28 806	30 824	26 979	13,9	7,5	10,4	174,4
26 721	29 639	36 238	42 381	33 623	10,4	12,6	10,5	172,8
22 299	23 667	33 754	36 955	28 802	5,7	11,2	11,3	173,8
27 065	30 199	38 298	40 547	35 144	9,5	14,0	10,3	170,3
22 212	23 974	28 944	29 992	26 664	9,4	10,6	11,6	173,3
29 487	32 506	42 287	47 230	37 363	7,9	23,6	10,2	172,9
20 464	23 783	30 143	33 410	27 169	5,6	8,3	10,2	173,1
23 700	27 193	33 331	37 401	30 649	8,2	10,9	11,4	173,9
25 550	31 003	39 696	44 245	35 267	8,7	15,6	10,3	172,7
25 493	28 822	36 553	40 093	33 048	7,6	13,2	11,1	174,0
17 666	19 397	24 248	27 076	22 115	10,5	7,7	9,9	173,8
17 888	20 716	32 851	36 528	27 785	12,4	10,6	10,0	173,0
17 533	19 127	26 283	29 870	23 283	12,0	8,5	9,6	174,5
21 866	23 821	30 922	32 113	27 299	7,9	11,8	10,7	173,3
22 540	24 375	28 455	31 139	26 682	9,4	4,7	16,3	174,6
25 121	27 869	33 118	35 000	30 391	6,7	18,6	11,3	164,2
22 708	24 340	28 984	31 970	27 237	6,7	12,0	11,1	171,5
23 830	25 987	33 963	39 863	30 605	3,9	21,5	10,7	171,1
37 054	41 347	51 264	57 254	46 684	6,8	23,8	11,9	165,2
31 609	35 547	43 827	48 586	40 444	6,2	32,4	10,7	170,9
17 463	20 658	29 930	35 151	25 512	5,1	22,9	9,2	174,9
18 499	20 257	25 271	28 367	23 112	8,4	10,6	10,6	173,6
22 184	23 508	28 084	29 654	26 198	5,0	16,4	10,0	175,2
24 610	26 609	30 753	32 896	28 926	7,4	16,4	10,0	178,6
21 121	23 270	30 343	33 987	27 027	7,8	15,3	10,4	174,6
24 294	27 099	30 437	32 554	28 821	6,5	15,8	11,4	174,8
18 421	18 947	22 771	27 729	21 486	13,8	8,9	11,1	173,5
22 130	23 670	28 464	30 287	25 825	2,7	21,5	9,3	170,0
22 633	24 300	34 869	39 534	29 481	6,4	19,1	10,1	179,3
26 368	29 352	33 278	34 506	31 009	7,0	24,0	10,3	173,4
19 954	21 381	30 091	32 447	25 948	5,9	15,9	9,6	177,9
20 449	21 579	26 190	27 726	24 160	7,4	11,0	11,7	173,8
15 723	16 791	19 494	21 320	18 397	9,9	6,8	10,0	173,5
17 157	17 653	21 583	24 515	20 002	7,6	13,4	11,0	172,0
18 182	20 283	24 081	26 979	22 395	6,3	13,1	10,0	175,3
16 610	17 821	20 179	21 594	19 016	9,4	7,1	9,6	176,2
13 496	14 570	22 658	27 272	19 248	5,4	9,9	9,9	174,4
16 542	20 328	30 548	34 324	25 963	9,4	13,8	9,8	173,6

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 140,6 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,3 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 124,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 134,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 144,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 149,8 hod/měs

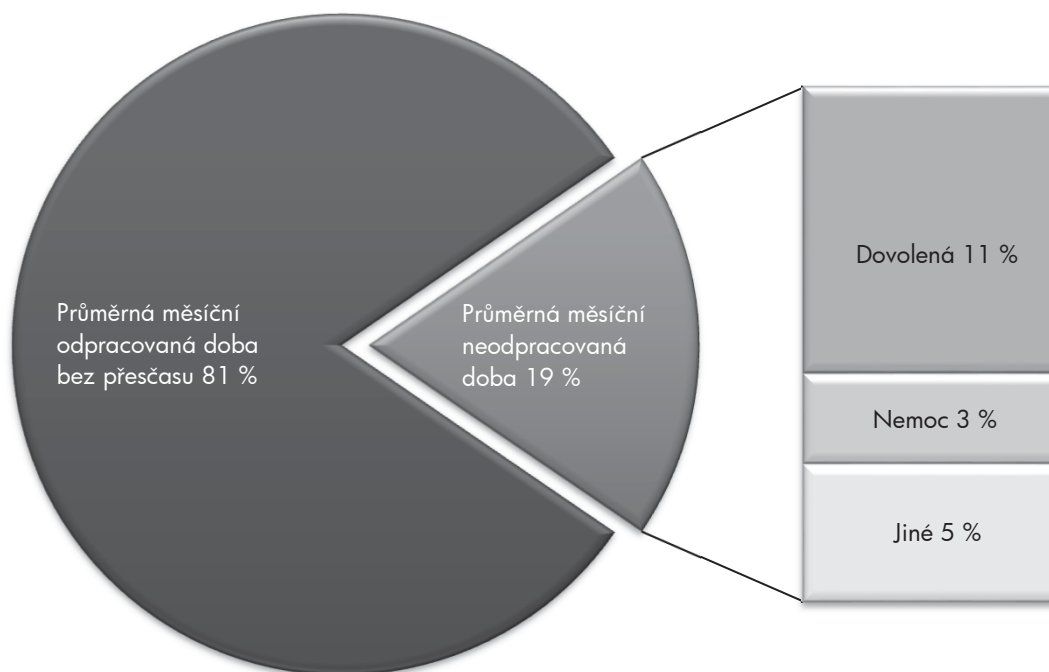
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 154,2 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 32,9 hod/měs**

z toho dovolená ..... 18,3 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,8 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	144,4	0,0	30,2	16,1	3,2
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	149,4	0,2	24,4	15,8	1,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	144,3	0,3	30,2	16,2	4,6
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	136,5	0,0	37,2	26,0	3,4
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	147,5	2,2	27,8	17,7	2,0
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	137,8	0,3	36,1	25,9	1,4
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	144,9	1,4	23,9	15,1	1,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	150,8	5,2	28,4	18,3	1,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	144,1	0,0	30,0	16,5	3,2
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	142,9	0,0	31,2	16,4	5,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	141,7	0,1	33,3	16,5	6,4
2212 Lékaři specialisté	0,7	166,9	21,8	28,5	17,6	2,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	144,8	5,2	27,8	17,0	5,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	134,0	0,2	38,6	24,2	3,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,8	133,4	0,3	40,6	25,6	3,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	133,4	0,2	41,0	25,9	4,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	133,4	0,1	40,5	25,1	6,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,3	0,2	41,5	26,9	2,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	141,4	0,5	33,2	25,3	2,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	133,9	0,2	40,7	25,6	5,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	147,4	0,3	26,8	14,3	3,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	142,4	0,2	32,5	16,4	6,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	145,9	0,3	28,3	16,0	2,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	143,3	0,1	31,2	16,5	4,9
2634 Psychologové	0,1	139,0	0,0	34,9	22,6	3,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	143,5	1,6	30,6	16,1	5,6
3112 Stavební technici	0,2	142,6	0,7	32,4	16,2	5,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	144,7	1,3	29,2	14,7	5,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	145,2	5,3	29,1	19,5	3,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	151,6	10,6	33,1	19,7	4,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	140,5	2,6	27,2	15,2	6,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	138,5	0,1	34,8	15,5	10,1
3256 Praktické sestry	0,2	141,5	2,7	26,6	15,9	5,2
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	144,0	6,5	25,8	17,5	2,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	145,6	0,2	28,4	16,0	3,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	144,4	0,2	29,1	15,9	2,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	143,7	0,0	30,8	16,6	4,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	142,3	0,4	31,6	16,4	5,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	140,5	0,0	33,6	15,6	5,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	143,2	0,0	32,5	16,4	7,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	141,3	0,2	33,2	16,2	6,5
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	140,8	0,2	28,8	13,1	7,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	146,2	3,5	31,4	15,6	7,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	145,9	0,3	28,8	16,6	3,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	143,0	0,3	29,3	14,8	6,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	143,3	0,1	30,4	16,1	5,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	140,5	0,3	33,8	16,6	8,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	146,3	0,1	26,8	12,7	5,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	140,7	0,0	33,1	16,5	8,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	144,9	0,7	27,9	16,6	4,4
4411 Knihovníci	0,2	148,9	0,7	24,2	13,2	4,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,2	0,0	31,7	16,4	6,4
4416 Personální referenti	0,1	149,5	0,9	23,2	12,7	2,5
4419 Úředníci j.n.	0,4	143,7	0,2	30,3	16,0	5,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	141,9	0,6	31,9	14,9	10,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	146,5	0,4	26,5	14,2	5,4
5153 Správci objektů	0,6	144,3	0,5	30,1	16,0	7,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	147,1	0,1	26,2	16,3	2,2
5312 Asistenti pedagogů	0,8	131,6	0,0	42,9	25,2	5,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,3	136,1	0,6	28,1	12,0	10,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	138,2	0,1	33,4	12,1	12,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	140,5	3,4	30,5	17,3	7,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	140,3	1,8	25,0	18,2	4,2
5412 Policisté	0,4	141,5	3,8	29,3	15,5	7,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	151,9	8,0	22,8	15,1	3,2
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	0,1	146,7	2,4	27,9	12,9	7,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	143,5	0,3	30,1	14,3	6,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	149,0	7,6	29,9	16,3	6,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	140,2	2,7	33,0	16,0	10,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	142,4	0,3	31,2	14,7	9,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	144,1	1,1	31,1	16,4	8,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	142,6	2,3	33,5	15,4	8,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,7	143,1	1,1	31,3	12,8	10,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	148,2	2,5	25,2	9,5	9,4

## Základní informace o hodinovém výděлку

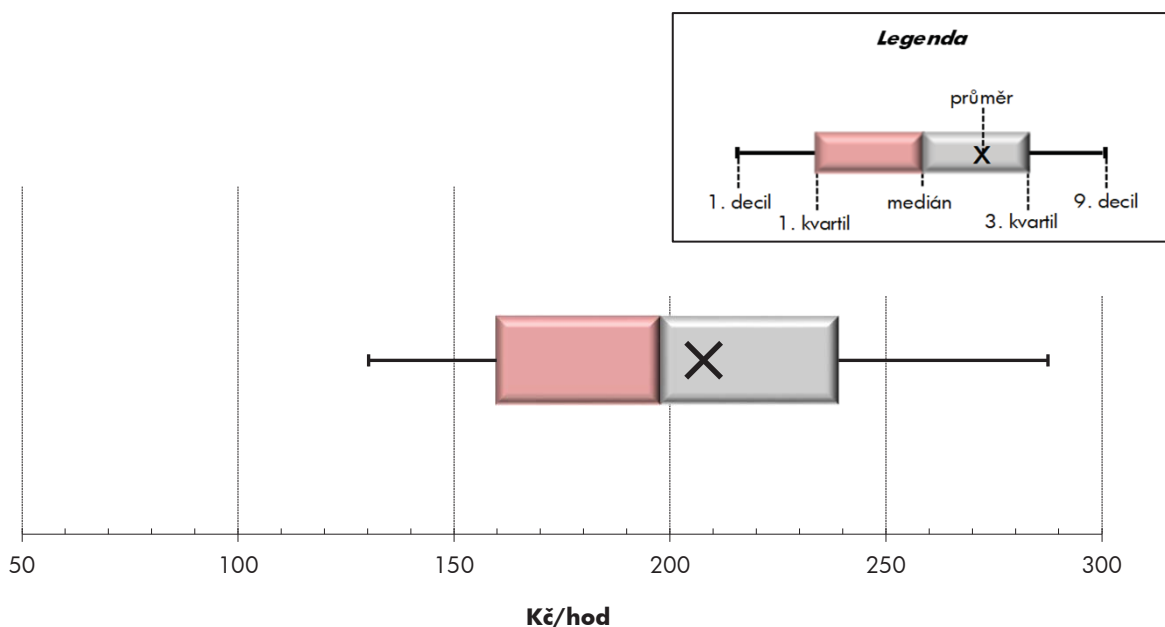
Olomoucký kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>197,9 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2018 .....	110,4 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	130,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	159,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	197,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	238,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	287,5 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>207,8 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>45,3</b>	<b>197,9</b>	<b>130,2</b>	<b>287,5</b>	<b>207,8</b>
do 20 let	0,0	131,9	77,6	176,9	133,8
20 - 29 let	4,9	171,2	132,2	233,4	179,4
30 - 39 let	9,0	196,2	137,3	268,6	202,6
40 - 49 let	14,7	201,6	131,8	292,2	211,3
50 - 59 let	12,7	202,7	124,8	303,2	214,5
60 a více let	3,9	206,5	121,1	322,4	221,1
<b>MUŽI</b>	<b>16,2</b>	<b>206,3</b>	<b>144,0</b>	<b>300,2</b>	<b>219,8</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,2	166,9	144,0	228,9	178,9
30 - 39 let	4,1	208,5	153,5	272,6	213,1
40 - 49 let	4,8	219,7	150,9	317,8	233,4
50 - 59 let	3,4	210,9	134,6	338,7	231,6
60 a více let	1,6	204,9	126,0	357,1	229,1
<b>ŽENY</b>	<b>29,1</b>	<b>193,3</b>	<b>122,7</b>	<b>281,0</b>	<b>201,1</b>
do 20 let	0,0	138,8	75,9	189,4	141,0
20 - 29 let	2,6	176,1	124,9	237,5	179,9
30 - 39 let	4,9	186,7	126,5	265,3	193,6
40 - 49 let	9,9	192,5	122,8	280,0	200,5
50 - 59 let	9,3	200,2	121,0	295,2	208,3
60 a více let	2,3	207,9	117,9	306,7	215,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Olomoucký kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	370,5	241,2	604,4	411,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	307,8	218,8	406,7	314,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	244,2	208,3	365,5	275,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	287,7	201,2	441,0	315,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	274,2	203,2	354,5	278,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	339,5	234,2	415,7	350,4
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	291,4	212,6	399,8	299,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	345,6	251,4	442,8	349,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	389,0	248,0	512,1	378,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	241,2	171,0	379,6	271,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	234,6	176,1	278,3	232,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	210,0	162,7	255,7	212,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	234,5	166,3	376,6	256,9
2212 Lékaři specialisté	0,9	424,1	249,1	656,5	452,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	279,2	220,1	325,2	276,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	216,9	180,7	287,7	229,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,0	226,9	185,2	282,9	231,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	229,3	182,1	290,5	233,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,6	198,7	160,2	243,7	201,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	206,8	169,0	252,3	212,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	231,7	185,8	307,2	238,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,0	197,8	156,7	270,7	206,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	212,1	156,0	284,7	217,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	230,0	154,6	355,0	249,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	217,7	179,0	267,2	222,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	203,4	176,7	235,4	202,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	214,9	171,3	283,1	223,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	179,4	150,9	239,6	188,2
2634 Psychologové	0,2	204,0	166,1	279,3	216,1
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	198,6	158,6	244,5	203,0
3112 Stavební technici	0,2	190,2	162,8	232,6	195,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	196,0	150,1	236,0	195,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	225,4	175,0	282,8	228,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	200,0	162,7	232,7	198,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	243,5	196,4	287,5	243,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	184,5	153,2	225,3	189,5
3256 Praktické sestry	0,2	210,2	166,6	240,6	207,7
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	238,6	208,1	270,2	239,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	188,0	150,2	251,3	197,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	207,3	163,3	301,3	220,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	192,7	145,5	265,9	198,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	190,1	150,7	263,2	199,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	211,3	176,3	264,1	217,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	152,9	117,8	195,7	156,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Olomoucký kraj					
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	186,2	151,8	223,0	188,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	182,6	138,5	225,2	183,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	215,3	158,9	305,5	223,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	203,8	161,6	251,8	209,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,0	167,6	124,4	231,0	174,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	168,3	123,1	204,4	168,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	143,1	124,2	184,6	148,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	175,6	136,4	248,9	188,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	147,3	109,5	210,8	154,2
4313 Mzdoví účetní	0,0	178,8	148,8	234,6	185,1
4321 Úředníci ve skladech	0,0	149,0	123,8	189,0	150,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	176,1	146,6	201,9	175,3
4411 Knihovníci	0,2	152,3	118,1	193,5	155,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	171,3	133,8	193,9	166,4
4416 Personální referenti	0,1	195,3	151,8	251,3	202,0
4419 Úředníci j.n.	0,4	179,8	136,6	226,1	182,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	133,7	99,2	179,9	137,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	161,5	95,8	243,5	169,2
5153 Správci objektů	0,7	140,6	104,0	199,4	149,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	153,7	123,6	185,7	153,6
5312 Asistenti pedagogů	1,3	162,3	129,6	211,8	166,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	178,9	142,0	215,1	178,4
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	151,5	131,4	192,9	157,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	170,8	136,5	222,2	174,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	250,5	205,5	292,4	250,4
5412 Policisté	0,4	230,5	186,2	273,2	231,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	143,0	90,1	180,0	141,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	132,2	111,1	156,7	134,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	139,0	115,1	172,5	143,1
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	153,1	129,5	170,7	151,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	143,4	119,9	180,7	147,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	151,8	137,1	171,7	153,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiárnách	0,1	121,2	101,2	135,6	119,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	127,6	93,1	171,3	133,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	148,4	126,8	202,2	155,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	145,9	132,5	194,9	151,0
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	136,4	115,4	160,4	136,6
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,0	132,4	113,9	150,6	131,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	111,7	88,1	153,3	117,4
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	110,8	100,5	139,5	115,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	126,7	97,6	152,8	127,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	117,3	86,5	138,2	115,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	132,3	83,8	184,6	136,9



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2019 ze statistického souboru 13 519 ekonomických subjektů, které reprezentují 728 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 519	965	48
Počet zaměstnanců	728 tis.	36 tis.	10 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2019 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	1
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		3
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	338	33
P	Vzdělávání	519	4
Q	Zdravotní a sociální péče	62	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	27	2
S	Ostatní činnosti	5	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID<sub>prep</sub> je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).