



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Platová sféra

Olomoucký kraj

Výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Olomoucký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 26 919 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2015 105,3 %

Diferenciace

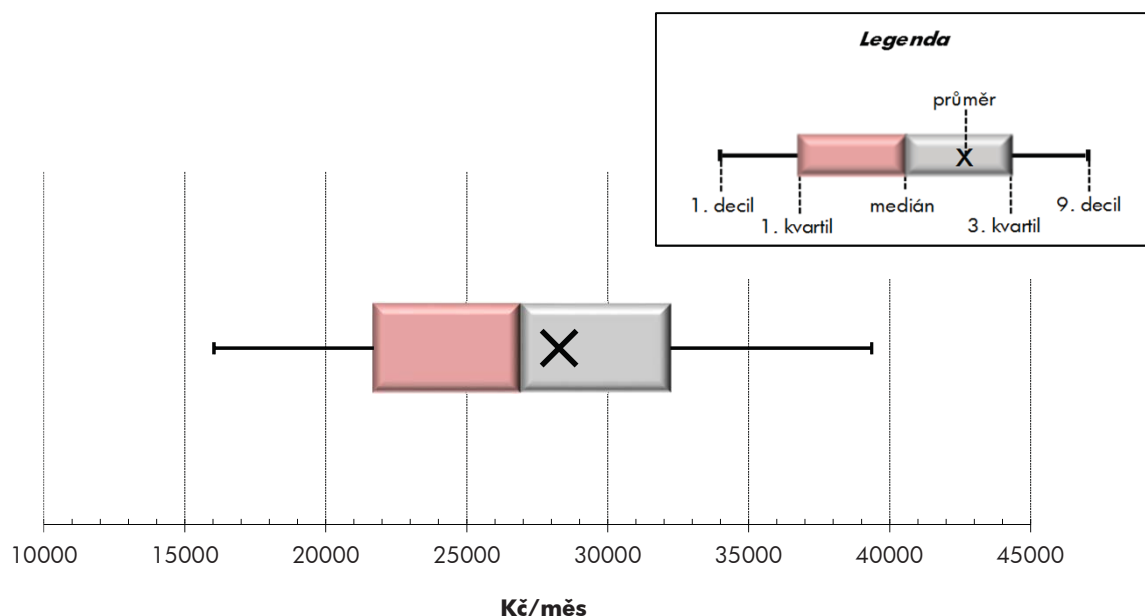
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	16 036 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	21 708 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	26 919 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	32 216 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	39 364 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 28 280 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,7 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,3 %
Příplatky	13,6 %
Náhrady	10,8 %

Průměrná placená doba 173,8 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 38,8 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	38,8	26 919	105,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	3,9	22 377	106,1
30 - 39 let	8,9	26 602	105,8
40 - 49 let	12,0	27 694	105,1
50 - 59 let	11,4	28 326	105,3
60 a více let	2,5	28 809	105,4
MUŽI	14,5	28 588	106,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,9	22 548	108,9
30 - 39 let	4,4	28 616	108,1
40 - 49 let	3,9	30 888	106,6
50 - 59 let	3,1	29 800	105,7
60 a více let	1,2	28 083	104,1
ŽENY	24,2	26 064	104,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,0	22 171	104,0
30 - 39 let	4,5	24 998	104,4
40 - 49 let	8,1	26 467	104,7
50 - 59 let	8,3	27 786	105,3
60 a více let	1,3	29 660	106,5

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,2	14 208	104,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	6,4	18 698	106,4
Střední s maturitou	K-M	14,7	26 808	105,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,9	28 872	106,3
Vysokoškolské	T,V	11,1	31 262	105,2
Neuveдено		1,3	25 356	105,4
CELKEM - platová sféra	38,8	26 919	105,3	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 036	21 708	32 216	39 364	28 280	6,3	13,6	10,8	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 802	19 271	25 795	30 011	23 026	4,6	9,4	8,6	173,4
17 995	22 414	31 301	36 894	27 783	5,2	12,4	9,4	173,7
16 001	22 227	32 983	40 447	28 995	6,6	14,7	10,9	173,6
14 760	21 824	33 376	41 227	29 197	6,9	14,1	12,2	173,9
15 398	21 863	34 550	44 791	30 724	7,5	15,0	12,1	174,4
18 686	22 992	34 373	43 223	30 860	5,0	15,6	8,9	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 591	19 881	26 537	31 035	23 567	2,4	9,0	5,6	172,9
21 363	23 862	33 132	39 273	29 949	3,6	13,1	7,1	173,2
21 214	25 430	37 121	46 027	33 656	5,2	17,6	9,3	173,1
17 024	22 866	37 073	49 093	32 778	6,8	18,4	11,2	174,3
15 580	21 143	35 417	50 642	31 769	7,5	18,0	11,6	175,0
14 792	20 629	31 049	36 914	26 734	7,1	12,1	12,2	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 231	18 837	25 331	28 857	22 520	6,8	9,8	11,6	173,9
15 422	20 782	28 906	34 551	25 637	7,1	11,6	11,9	174,3
14 589	20 631	30 815	37 114	26 734	7,4	12,9	11,9	173,8
14 345	21 353	32 515	38 683	27 875	7,0	12,2	12,6	173,8
15 285	22 499	34 010	41 580	29 783	7,4	12,0	12,6	174,0

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 432	12 053	18 029	22 459	15 435	6,6	10,4	10,3	173,5
12 357	14 368	22 713	25 672	18 901	5,9	11,7	8,6	173,9
18 806	22 620	31 300	36 015	27 217	5,3	12,6	9,8	172,9
20 541	23 939	34 035	39 415	29 675	5,6	13,9	10,6	172,9
24 473	27 608	38 849	52 471	36 269	7,5	15,2	12,5	175,2
18 307	21 457	29 509	34 420	26 020	5,8	11,9	12,3	173,3
16 036	21 708	32 216	39 364	28 280	6,3	13,6	10,8	173,8

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,7	17 034
T	Nemanuální pracovníci	31,1	28 619
1	Řídící pracovníci	1,4	42 899
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	51 880
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	42 914
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	42 225
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	11,5	29 223
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	31 955
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	44 391
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,8	28 112
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,8	32 810
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	32 032
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	27 279
3	Techničtí a odborní pracovníci	10,0	28 574
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,6	26 776
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,3	31 882
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,0	28 258
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	22 526
35	Technici v oblasti ICT	0,2	28 359
4	Úředníci	2,0	23 616
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,9	22 170
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	20 595
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	25 472
44	Ostatní úředníci	0,6	24 190

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 589	13 589	21 608	27 039	18 475	6,6	14,3	10,2	173,5
20 926	24 183	33 483	41 149	30 704	6,2	13,5	10,9	173,8
30 513	35 604	51 558	60 346	44 867	11,2	23,9	13,5	174,2
37 443	44 380	62 555	77 245	54 960	14,4	29,5	10,9	174,2
29 062	35 061	54 415	63 468	45 976	14,6	25,5	10,2	174,9
30 810	35 438	50 086	58 666	43 764	9,9	22,9	14,6	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 175	25 728	33 264	42 842	32 897	7,2	12,3	13,7	175,6
24 040	27 341	36 413	45 272	34 073	8,8	16,1	10,6	175,8
29 523	35 512	71 494	102 955	57 398	8,4	25,6	9,4	183,3
23 157	25 289	30 957	33 589	28 409	6,3	5,7	16,4	174,3
23 169	27 168	41 450	48 034	34 997	10,6	19,1	10,7	174,3
24 661	28 364	35 892	41 955	32 520	6,8	16,3	10,6	174,8
20 289	22 928	31 857	36 558	28 073	5,9	13,7	10,9	174,5
20 836	24 448	33 524	38 736	29 482	6,1	15,6	11,2	172,4
21 218	23 795	30 639	33 662	27 306	8,5	12,3	10,7	174,2
24 850	28 188	35 570	40 037	32 237	5,9	17,4	10,1	171,9
20 953	24 458	33 366	39 157	29 510	5,9	15,0	11,9	172,3
18 469	20 148	26 447	29 557	23 606	6,2	15,5	10,3	172,8
20 111	25 002	32 019	37 697	29 196	7,7	17,2	10,4	175,8
16 837	19 731	27 973	32 017	24 156	7,5	13,6	10,5	174,0
15 519	18 411	26 988	31 590	23 039	8,3	13,2	10,6	173,5
15 092	17 079	24 131	26 464	20 828	7,2	16,0	10,7	173,8
19 365	22 146	29 396	34 087	26 212	7,7	15,7	10,4	174,5
17 901	20 740	28 086	31 678	24 764	6,3	12,7	10,5	174,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,7	20 397
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	16 377
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	18 764
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,1	20 595
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	31 029
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	17 295
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	17 270
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	21 335
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	21 749
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	21 865
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	22 014
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	17 958
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,7	23 045
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	16 828
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	24 119
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,8	13 170
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	13 398
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	17 628
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	14 115
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,1	11 874
CELKEM - platová sféra		38,8	26 919

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 091	16 655	25 933	33 034	22 167	6,6	17,1	11,1	171,3
12 953	14 231	19 603	22 907	17 349	8,1	9,5	9,8	174,9
13 625	14 885	24 192	26 127	19 496	5,9	12,9	10,2	170,3
16 755	18 486	22 919	26 234	21 099	7,1	17,2	11,5	170,5
21 045	26 852	35 317	40 724	31 301	4,8	23,6	11,8	167,2
13 492	15 225	19 651	22 767	17 633	7,4	9,8	11,4	174,1
12 710	15 042	19 651	22 767	17 585	6,8	9,8	11,2	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 705	18 591	23 754	26 940	21 454	6,5	15,7	10,2	176,4
16 460	18 875	24 983	27 289	21 968	5,4	17,2	9,8	178,7
17 089	19 171	24 088	26 720	21 802	7,1	16,5	10,4	176,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 820	20 301	23 810	26 186	22 179	6,5	15,9	10,5	174,0
15 335	16 794	20 199	23 754	19 109	7,0	10,8	10,0	175,3
15 661	19 451	25 902	28 513	22 734	7,1	21,6	10,0	176,7
13 939	14 983	20 667	23 530	17 965	6,5	15,1	10,0	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 934	21 453	26 523	29 123	24 026	7,2	22,9	10,0	176,9
10 363	11 514	14 849	18 536	13 861	6,2	7,4	9,9	174,4
11 383	12 340	14 389	16 080	13 599	7,1	6,8	9,9	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 227	14 412	20 213	23 190	17 531	5,2	15,2	10,0	174,8
12 439	12 859	15 424	17 223	14 325	7,4	6,0	9,6	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 039	10 504	15 598	20 818	13 812	5,1	7,3	9,7	174,5
16 036	21 708	32 216	39 364	28 280	6,3	13,6	10,8	173,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	52 148
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	44 921
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	38 364
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	45 648
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	34 237
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	46 388
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	44 625
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	49 367
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	35 880
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	32 643
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	29 120
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	30 315
2211 Praktičtí lékaři	0,3	65 538
2212 Lékaři specialisté	0,4	85 047
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	37 455
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	28 378
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	29 229
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	29 509
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	24 268
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	29 352
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	29 507
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	24 929
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	30 090
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	36 642
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	32 461
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	30 898
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	26 103
2634 Psychologové	0,1	32 777
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	28 479
3112 Stavební technici	0,2	28 522
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	27 264
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	33 615
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	31 565
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	32 783
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	26 697
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	24 106
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	33 967
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	26 839
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	28 258
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	27 026
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	26 914
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	29 100
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	24 365
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	27 745

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
39 481	45 135	61 768	76 358	54 873	13,2	29,8	11,3	174,4
29 062	38 211	57 271	63 936	49 897	17,5	26,2	10,4	174,8
34 293	35 346	42 914	49 547	40 407	10,6	21,6	10,0	176,7
29 342	33 946	55 723	63 468	46 542	14,4	26,0	10,4	174,4
28 490	30 817	38 249	42 885	34 833	8,0	17,4	15,4	174,2
31 695	35 546	51 864	64 210	46 149	12,0	26,1	11,6	175,0
34 801	39 657	51 796	58 360	45 723	10,3	22,6	16,1	174,4
27 838	34 381	61 235	68 779	49 660	9,2	28,4	11,2	170,6
22 844	28 227	46 619	56 570	39 974	8,8	21,1	10,6	178,9
25 247	29 217	34 512	37 691	31 709	13,3	10,5	9,8	174,0
23 021	26 327	31 532	34 658	29 424	7,6	12,4	10,9	174,0
23 859	26 018	35 232	45 252	31 442	9,6	14,7	11,0	174,2
37 228	49 163	82 305	99 735	67 371	7,9	27,2	8,8	196,5
52 307	63 160	108 791	128 319	88 562	10,0	29,6	8,9	194,0
29 503	33 682	41 769	47 687	38 423	6,0	21,0	10,2	172,7
24 126	25 769	30 985	33 913	28 971	6,2	6,0	16,9	174,2
25 218	26 986	31 608	34 508	29 778	6,3	6,3	16,6	174,5
25 320	27 126	31 341	32 873	29 320	6,1	4,6	16,5	174,3
21 344	22 670	25 769	27 669	24 342	5,9	2,1	15,6	174,1
24 301	26 383	31 864	36 221	29 793	7,7	5,7	16,2	174,3
24 171	26 452	31 767	34 835	29 307	6,9	6,5	15,4	174,9
20 336	22 596	27 875	31 547	25 544	6,2	5,4	16,2	174,1
22 480	26 060	34 602	40 639	30 866	9,2	15,4	10,5	174,7
23 281	28 519	44 206	51 818	37 842	11,0	21,3	10,8	174,1
24 661	28 702	35 892	39 569	32 352	6,7	15,7	10,8	174,9
22 927	28 318	35 418	41 815	32 647	8,5	16,1	10,8	174,5
19 919	21 198	31 107	35 119	26 618	5,1	16,5	10,5	174,4
25 634	28 001	36 804	43 207	33 501	7,3	13,2	13,8	174,2
21 378	24 086	32 123	36 673	28 887	6,2	17,5	10,7	175,2
22 906	25 416	31 704	35 251	28 881	6,7	16,7	10,6	174,2
22 032	23 528	30 617	34 226	27 947	7,8	17,5	11,4	174,1
25 737	29 106	38 599	44 049	34 548	6,7	19,8	10,9	173,1
23 841	27 045	36 332	39 686	32 073	7,0	15,0	11,0	184,6
27 066	29 621	36 065	40 186	33 189	5,8	17,5	10,0	170,2
22 387	24 720	29 886	32 445	27 342	5,9	6,7	11,0	175,0
19 270	21 232	26 650	30 236	24 435	7,3	18,2	10,0	169,5
27 002	30 386	37 317	41 629	34 379	1,0	27,7	10,7	173,0
21 242	23 935	30 648	35 701	27 908	8,7	13,7	10,5	174,7
22 264	25 378	34 846	46 890	31 049	11,6	14,2	10,8	174,5
20 862	23 890	30 063	32 884	27 130	12,4	9,3	10,7	174,0
20 708	23 631	30 691	36 845	28 137	7,8	15,3	10,9	173,9
23 914	26 553	32 577	35 849	29 656	6,7	15,5	12,2	174,0
19 088	21 449	27 800	33 241	25 396	7,0	9,2	9,8	177,5
21 977	24 652	32 950	36 627	28 701	4,2	16,8	12,0	174,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,8	22 580
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	30 468
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,7	22 159
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	25 006
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	20 683
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	25 097
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	24 979
4313 Mzdoví účetní	0,0	26 954
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	29 911
4411 Knihovníci	0,2	20 595
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	24 681
4416 Personální referenti	0,1	28 273
4419 Úředníci j.n.	0,3	25 761
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	15 901
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	20 574
5153 Správci objektů	0,6	16 251
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	22 216
5312 Asistenti pedagogů	0,4	20 470
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	20 269
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	20 270
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	21 249
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	34 544
5412 Policisté	0,4	30 713
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	18 408
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	17 106
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	21 296
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	20 709
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	22 716
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	15 245
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	19 630
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	21 634
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	25 089
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	13 360
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	14 098
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	17 069
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,9	11 696
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	18 823

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
18 680	20 344	26 513	29 491	23 637	6,2	15,9	10,3	172,5
21 218	24 957	34 404	39 215	30 737	7,6	21,1	9,6	177,7
15 170	18 239	27 193	32 017	23 063	7,5	14,3	10,7	173,3
16 893	20 845	28 685	31 235	24 647	10,0	10,6	10,3	174,4
16 584	18 216	22 609	24 318	20 625	13,6	5,6	10,2	174,4
19 961	22 327	28 466	31 944	25 524	7,9	13,0	10,5	174,2
18 329	19 966	29 298	32 470	25 152	5,8	13,8	11,1	175,3
20 607	24 453	31 059	34 763	27 661	7,6	14,7	10,4	174,9
23 915	25 666	35 137	39 037	30 387	7,7	25,7	9,9	174,6
14 942	17 963	23 247	25 456	20 841	4,9	8,9	10,1	174,8
18 329	21 092	27 399	29 647	24 682	8,6	10,6	10,7	174,5
19 867	23 887	34 939	38 847	29 117	8,2	18,3	10,5	174,1
19 733	22 601	28 958	31 865	26 144	5,8	13,6	10,7	174,4
12 956	14 231	18 002	20 712	16 459	7,7	8,2	9,9	174,6
12 912	14 493	23 918	28 344	20 340	9,2	12,1	9,9	174,7
12 901	14 069	19 259	22 316	17 093	8,5	9,0	9,7	174,5
14 438	16 468	25 371	27 197	21 390	5,8	13,7	10,5	171,0
15 949	17 853	22 765	25 248	20 436	11,3	10,7	14,6	172,3
16 661	18 209	22 354	24 299	20 390	6,3	18,2	11,2	168,5
15 688	17 602	21 869	24 013	19 899	9,2	14,7	10,5	175,1
17 658	19 178	24 524	29 846	22 474	5,6	19,6	10,4	171,0
28 277	31 358	39 133	43 897	35 484	6,3	22,6	11,7	165,5
25 020	28 388	33 941	37 812	31 717	5,5	31,6	10,2	170,0
12 850	15 378	22 358	27 716	19 494	5,5	22,2	9,1	173,7
12 710	15 042	19 616	21 854	17 245	6,9	9,3	11,4	174,2
14 152	18 138	27 039	31 287	22 209	4,6	20,3	9,5	179,7
16 831	18 168	24 088	26 627	21 138	6,9	16,2	10,2	176,7
20 309	21 812	23 790	27 721	23 109	6,0	16,6	10,8	176,6
13 835	14 468	16 127	18 400	15 732	8,7	10,1	10,5	174,5
17 514	18 036	22 790	24 097	20 191	4,0	19,7	9,0	174,1
17 906	19 445	27 344	31 375	23 274	6,8	19,6	9,4	180,8
21 129	22 939	26 612	28 552	24 813	7,4	25,3	10,0	175,3
11 381	12 321	14 368	15 906	13 557	7,0	6,7	9,9	174,3
12 789	13 553	17 373	18 303	15 289	9,2	11,7	10,4	172,7
10 051	14 238	19 288	20 691	16 689	5,1	13,3	10,1	175,1
10 018	10 467	15 098	20 149	13 490	4,6	6,9	9,7	174,5
10 462	12 723	21 969	26 806	18 214	8,8	11,1	9,9	175,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,8 hod/měs

z toho přesčas 1,3 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 137,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

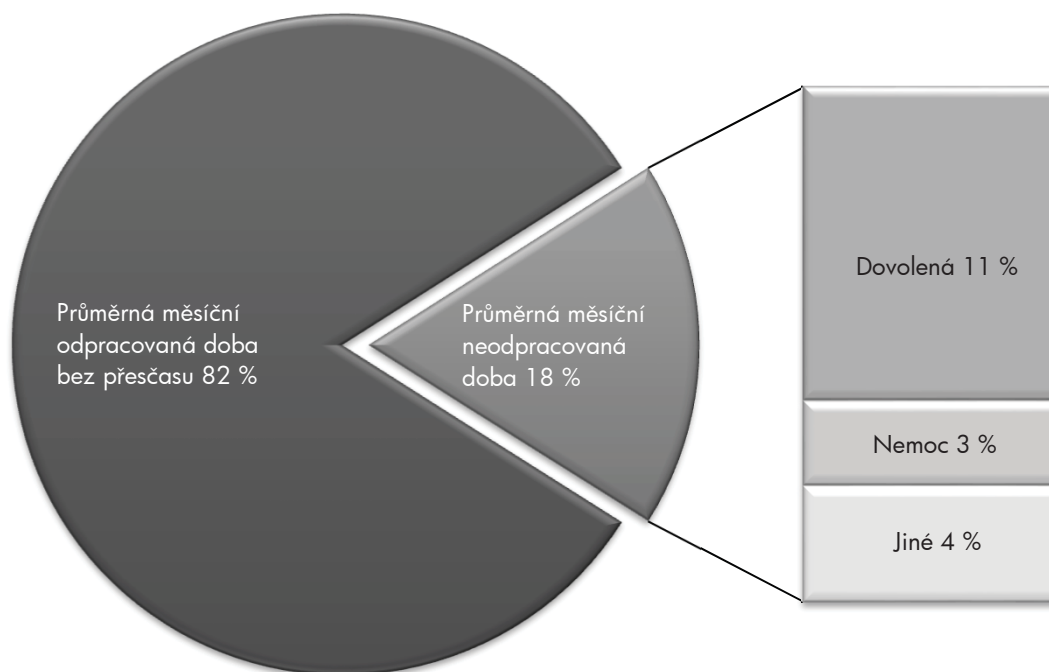
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,9 hod/měs

z toho dovolená 18,8 hod/měs

z toho nemoc 5,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	146,7	0,0	27,8	17,0	1,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,3	0,2	28,0	16,7	3,9
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	139,8	0,1	34,4	25,9	1,8
1344 Řídicí pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	148,0	0,0	27,0	18,9	1,7
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	139,1	0,2	35,3	26,2	1,6
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	145,1	0,9	25,5	17,2	2,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	151,1	4,6	27,7	19,9	1,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,2	0,0	27,9	16,4	3,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	145,4	0,0	28,5	16,7	3,7
2211 Praktičtí lékaři	0,3	168,6	22,0	27,5	17,3	2,5
2212 Lékaři specialisté	0,4	167,0	20,6	26,8	17,9	1,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	145,7	4,3	26,9	17,1	3,9
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	136,6	0,1	37,6	26,2	3,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	136,1	0,3	38,5	26,3	3,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	135,7	0,2	38,6	26,1	3,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	136,4	0,0	37,7	25,7	5,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	137,1	0,1	37,1	26,2	2,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	144,0	0,7	30,8	26,0	1,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	135,9	0,1	38,2	26,1	4,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	147,9	0,4	26,7	16,6	3,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	144,6	0,1	29,4	16,7	3,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	147,4	0,1	27,4	16,5	1,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	143,9	0,0	30,6	16,6	6,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	149,3	0,1	25,1	15,9	4,1
2634 Psychologové	0,1	140,0	0,0	34,1	22,3	3,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	143,7	1,7	31,5	16,5	7,2
3112 Stavební technici	0,2	144,9	0,3	29,3	16,5	4,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	145,9	0,7	28,2	15,4	3,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	143,8	4,6	29,1	18,7	5,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	152,1	10,4	32,2	20,0	4,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	143,7	3,8	26,4	16,0	5,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	144,4	0,7	30,7	17,4	5,7
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	138,8	3,6	30,4	15,9	9,9
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	145,0	9,4	27,8	18,4	3,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	147,1	0,3	27,6	16,5	3,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	144,4	0,3	30,1	16,4	5,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	143,3	0,0	30,7	16,4	5,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	144,6	0,3	29,3	16,6	4,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	141,1	0,0	32,9	16,5	4,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	143,4	0,0	33,9	16,2	8,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	142,8	0,2	31,4	16,5	6,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,8	144,1	0,6	28,5	15,7	6,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	149,6	3,6	27,9	16,4	4,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,7	143,7	0,3	29,5	16,5	6,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	146,4	0,0	28,0	16,5	4,5
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	140,6	0,2	33,8	16,4	10,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	149,7	0,1	24,5	16,2	2,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	147,4	1,7	27,2	16,4	5,0
4411 Knihovníci	0,2	150,0	0,7	24,9	16,6	4,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	145,4	0,1	29,1	16,7	4,5
4416 Personální referenti	0,1	147,0	0,1	27,2	16,5	5,2
4419 Úředníci j.n.	0,3	147,5	0,2	26,9	16,4	3,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	145,2	0,6	29,4	16,0	7,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	148,9	0,7	25,9	16,3	4,2
5153 Správci objektů	0,6	146,8	0,5	27,7	16,2	5,9
5312 Asistenti pedagogů	0,4	135,9	0,0	36,4	23,2	4,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	137,7	1,0	30,8	15,5	10,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	142,7	0,5	32,4	16,1	11,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	141,3	3,6	29,5	17,2	6,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	141,1	1,8	24,5	18,3	3,3
5412 Policisté	0,4	143,8	3,2	26,1	15,3	5,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	150,5	6,3	23,1	15,6	3,5
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	145,1	1,0	29,2	15,7	6,8
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	0,1	145,5	2,3	31,0	16,0	9,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	142,9	0,3	31,6	16,3	7,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	154,1	8,8	26,4	15,9	4,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	143,5	3,6	31,6	16,3	9,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	144,0	0,3	30,3	15,7	8,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	143,1	1,0	32,0	15,8	10,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,0	143,0	0,5	31,5	15,1	10,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	147,5	0,6	28,0	16,0	8,4

Základní informace o hodinovém výdělků

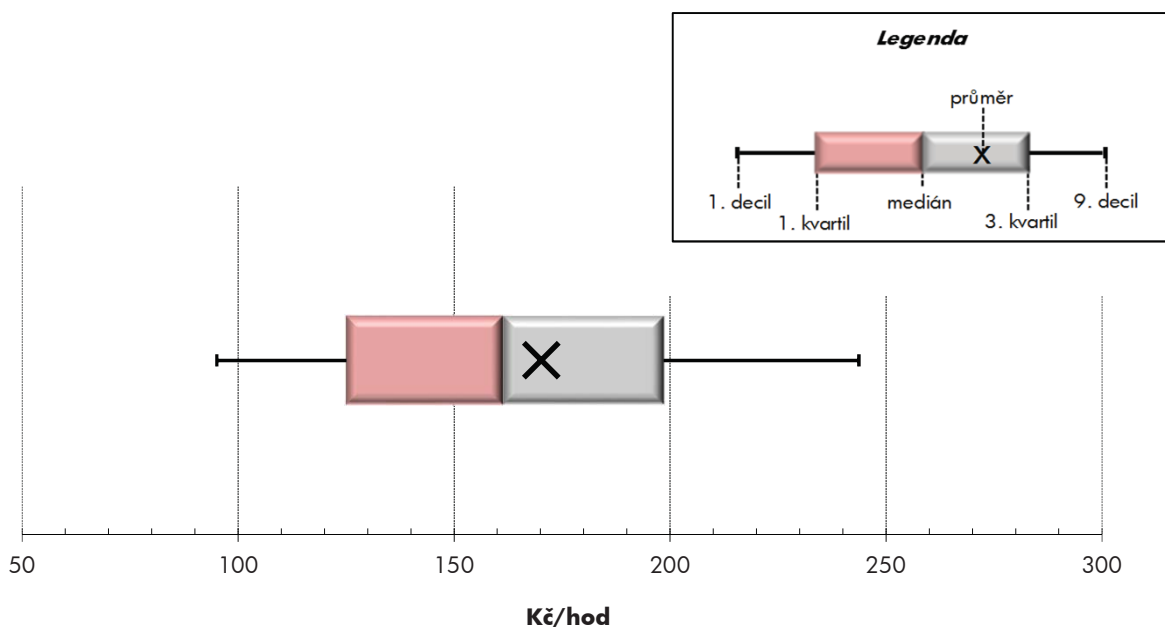
Olomoucký kraj

Medián hodinového výdělku	161,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2015	107,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	95,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	125,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	161,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	198,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	243,7 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	170,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	41,6	161,4	95,1	243,7	170,2
do 20 let	0,0	90,6	57,8	128,6	90,5
20 - 29 let	4,4	133,2	96,8	187,0	139,4
30 - 39 let	9,7	160,1	103,8	228,4	166,0
40 - 49 let	12,8	166,6	95,6	250,7	175,1
50 - 59 let	12,0	168,4	90,4	257,8	177,4
60 a více let	2,7	169,3	88,8	278,4	182,6
MUŽI	15,0	169,3	111,0	262,4	182,9
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,0	131,4	108,9	188,4	140,9
30 - 39 let	4,6	170,7	121,8	237,4	177,2
40 - 49 let	4,0	184,4	118,6	280,5	200,0
50 - 59 let	3,2	176,0	98,2	305,0	194,3
60 a více let	1,3	166,3	92,6	307,6	188,3
ŽENY	26,6	157,2	89,2	234,3	163,1
do 20 let	0,0	97,5	57,1	134,0	96,1
20 - 29 let	2,4	135,0	92,6	186,1	138,1
30 - 39 let	5,1	150,4	90,5	218,4	155,9
40 - 49 let	8,8	158,1	89,1	236,5	163,7
50 - 59 let	8,8	166,6	88,2	246,9	171,3
60 a více let	1,4	171,3	86,4	262,0	177,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	350,1	228,4	572,5	383,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	286,6	182,5	471,1	307,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	237,2	192,9	310,6	238,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	283,6	177,9	415,2	300,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	222,6	179,5	281,6	229,8
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	255,3	180,9	373,9	274,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	289,1	207,3	392,9	296,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	298,2	162,0	467,8	308,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	220,3	139,2	340,4	242,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	237,1	166,4	285,0	227,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	175,2	140,0	219,7	177,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	178,3	126,8	275,5	186,2
2211 Praktičtí lékaři	0,3	325,0	207,0	512,5	346,6
2212 Lékaři specialisté	0,5	432,2	262,8	685,3	459,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	230,5	181,2	282,1	233,3
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	177,8	142,9	233,6	188,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,8	184,2	149,1	232,7	190,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	185,2	147,3	229,6	187,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	157,2	125,7	195,6	159,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	170,5	135,3	220,0	174,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	184,2	147,4	241,5	189,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	153,9	116,2	201,0	158,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	175,9	131,8	244,5	183,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	213,2	138,5	341,7	232,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	185,9	129,6	227,8	185,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	190,2	145,7	269,7	201,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	146,9	108,7	197,8	147,8
2634 Psychologové	0,1	186,0	140,4	253,4	194,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	168,1	118,5	224,2	168,7
3112 Stavební technici	0,2	165,2	133,0	211,8	169,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	160,3	125,4	191,4	161,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	197,3	150,0	278,6	210,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	177,6	136,5	218,1	179,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	198,6	156,7	249,0	201,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	163,5	127,9	203,8	164,6
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	155,2	112,4	197,3	155,8
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	202,7	162,8	243,2	203,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	160,5	120,9	217,1	167,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	159,0	125,8	281,5	176,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	163,9	124,5	215,7	169,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	162,4	124,9	230,7	170,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	196,6	144,9	251,2	197,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	131,6	97,3	180,8	135,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	166,3	132,9	220,7	172,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,7	136,0	104,9	177,2	140,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	182,1	137,8	232,6	184,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,7	128,2	88,1	198,3	138,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	144,8	99,4	177,3	143,8
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	116,3	88,2	146,2	118,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	146,1	109,0	187,5	149,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	145,9	81,8	193,7	139,7
4313 Mzdoví účetní	0,1	153,3	117,7	202,5	158,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	154,8	106,3	189,1	154,3
4411 Knihovníci	0,2	119,2	86,3	153,7	122,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	147,2	101,5	176,5	146,1
4416 Personální referenti	0,1	172,5	117,9	245,0	177,5
4419 Úředníci j.n.	0,3	150,4	109,8	200,7	154,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	99,2	74,5	131,8	101,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	121,9	74,1	184,8	127,9
5153 Správci objektů	0,7	106,1	78,1	145,6	110,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	122,4	87,2	166,1	126,0
5312 Asistenti pedagogů	0,7	122,2	94,4	164,9	126,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	121,0	93,4	154,3	123,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	113,5	84,3	178,1	123,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	133,7	103,5	181,6	138,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	202,4	166,4	257,4	207,8
5412 Policisté	0,4	185,1	145,7	228,8	187,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	115,3	72,4	152,3	114,0
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	98,9	77,3	126,0	101,6
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	117,5	85,4	172,5	121,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	119,1	90,1	155,5	123,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	127,8	104,6	144,3	125,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	92,6	78,5	112,2	95,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	106,4	72,2	132,3	102,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	129,2	103,3	173,2	134,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	118,0	101,0	162,8	124,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	82,9	66,3	106,8	85,7
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	85,2	75,8	116,9	94,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	104,5	63,1	126,5	100,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,8	69,3	58,7	118,4	79,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	104,2	60,6	147,6	103,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2016 ze statistického souboru 13 823 ekonomických subjektů, které reprezentují 703 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 823	984	37
Počet zaměstnanců	703 tis.	35 tis.	9 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2016 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	10	1
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	341	25
P	Vzdělávání	533	3
Q	Zdravotní a sociální péče	64	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	26	1
S	Ostatní činnosti	3	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).